

Emin Evim

TSRS UYUMLU

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

2024

İÇİNDEKİLER

5

Liderlerimizin Mesajı

7

Rapor Hakkında

9

Tarihçe

12

Yönetişim

21

Strateji

29

Risk Yönetimi

42

Sürdürülebilirlik Metrikleri ve
Hedeflerimiz

62

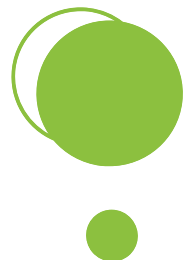
Paydaşlarımız

67

TSRS 2 İndeks

71

Ekler



Kurucumuz merhum A. Emin Üstün'ü
saygı ve rahmetle anıyoruz.

**“Az diye bir şey yok, az dediğiniz şey
gün gelir dünyanın kaderini etkileyebilir.”**



A. Emin ÜSTÜN



LİDERLERİMİZİN MESAJI

Emin Evim, ekonomik zorlukların araç sahibi olmayı neredeyse imkânsız hale getirdiği bir dönemde, kurucumuz merhum A. Emin Üstün'ün vizyoner yaklaşımıyla faize dayalı olmayan, paylaşımcı bir model olan Elbirliği Sistemi'ni hayata geçirerek yola çıktı.

Bugün geldiğimiz noktada, sadece bir hizmet sağlayıcısı olmanın ötesine geçerek, güven ve dayanışmayı temel alan bir yol arkadaşlığı sunuyoruz.

Bu uzun soluklu yolculukta attığımız her adımda, bizlere güvenen ve geleceği birlikte şekillendirdiğimiz siz değerli paydaşlarımızın katkıları bizim için en büyük motivasyon kaynağıdır. Emin adımlarla ilerlerken, sizlerin desteğiyle daha büyük hedeflere ulaşacağımıza yürekten inanıyorum.

Saygılarımla

Süheyla ÜSTÜN

Yönetim Kurulu Başkanı



*Kuruluşumuzdan bu yana,
çalışanlarımız ve
müşterilerimiz başta
olmak üzere tüm
paydaşlarımızın
desteğiyle toplumumuz
için daha güçlü ve
sürdürülebilir bir gelecek
inşa etme hedefiyle yol
alıyoruz.*

LİDERLERİMİZİN MESAJI

Emin Evim'in kuruluşundan bu yana benimsediği katılımcı ve paylaşımcı değerler, insana ve çevreye duyarlı yaklaşımımızın temelini oluşturmaktadır. İş etiğini ve müşteri memnuniyetini daima önceliklendirerek, milli ekonomimize katkı sağlayan öncü kimliğimizi bugün daha güçlü bir şekilde geleceğe taşımaktayız.

Bu yıl ilk kez yayımladığımız Sürdürülebilirlik Raporu, çevresel, sosyal ve ekonomik performansımızı daha da ileriye taşıyacak önemli bir adım niteliği taşımaktadır. Sadece bugünün ihtiyaçlarına değil, gelecek nesillerin yararına da hizmet edecek stratejiler geliştirme kararlılığımızı bu rapor aracılığıyla daha net ortaya koyuyoruz.

Bizler, sürdürülebilirlik anlayışımızı işimizin ayrılmaz bir parçası olarak görmeye devam edecek ve bu yolculukta paydaşlarımızla birlikte değer üretmeyi sürdüreceğiz.

Saygılarımla

Büşra ÜSTÜN

Yönetim Kurulu Başkan Vekili



İlk Sürdürülebilirlik Raporumuzla, geleceğe olan sorumluluğumuzu daha açık biçimde ortaya koyuyor; çalışanlarımızdan müşterilerimize, toplumun tüm kesimlerine kadar uzanan paydaşlarımızla el birliğiyle daha yaşanabilir ve umut dolu bir gelecek için yolumuza devam ediyoruz.

Rapor Hakkında

Emin Evim Tasarruf Finansmanı Anonim Şirketi, 2024 yılına ait sürdürülebilirlik raporunu paylaşmaktan büyük bir memnuniyet duymaktadır.

Bu yıl ilk kez yayımlanan Sürdürülebilirlik Raporu, kuruluşun hem finansal hem de finansal olmayan performansını kapsamlı bir şekilde değerlendirmenin yanı sıra, geleceğe yönelik stratejilerini de ortaya koymaktadır.

Raporun temel hedefi, Emin Evim Tasarruf Finansmanı Anonim Şirketi'nin çevreye, insana ve topluma karşı sorumluluklarının farkında bir kurum olarak paydaşlarına nasıl değer kattığını, vizyonunu ve karşılaştığı riskler ile fırsatlara karşı aldığı aksiyonları şeffaf ve anlaşılır bir dille aktarmaktır.

2024 Sürdürülebilirlik Raporu, 1 Ocak - 31 Aralık 2024 tarihleri arasındaki dönemi kapsamaktadır. Raporda yer alan bilgiler, solo verilere dayanmaktadır ve tüm finansal bilgiler ve rakamlar Türk lirası (₺) cinsinden ifade edilmiştir. Bağlı ortaklıklara ilişkin veriler, faaliyet hacmi ve çevresel/sosyal etkiler açısından sınırlı ölçekte olmaları nedeniyle, anlamlı bir etki yaratmayacağı değerlendirilerek bu raporun kapsamı dışında tutulmuştur.

Uygunluk ve Mevzuat

2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nu Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na (TSRS) uygun şekilde hazırlanmakta, Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu tarafından gözden geçirilmekte ve bağımsız güvence denetimine tabi tutulmaktadır. Bu uygulama, TSRS'de belirtilen yönetim organlarının "sürdürülebilirlik açıklamalarının bütünlüğü ve güvenilirliğini sağlama" yükümlülüğünü karşılamaktadır.

Bu rapor, TSRS 1 ve 2'nin gerekliliklerini karşılamakta ve sürdürülebilirlik performansının şeffaf bir biçimde sunulmasına katkı sağlamaktadır. Şirketin sürdürülebilirlik raporlamasına başladığı ilk yılda, yalnızca iklimle ilişkili riskler ve fırsatlar dikkate alınmış; bu kapsamda TSRS 1 hükümleri sadece iklim konularıyla sınırlı kalacak şekilde uygulanmıştır. Ancak, yönetim, strateji ve risk yönetimi bölümleri tüm sürdürülebilirlik konularını kapsayacak şekilde detaylandırılmıştır.

Raporun hazırlık sürecinde, TSRS 1'de belirtilen 'Toplulaştırma – Ayrıştırma' ilkesine uyulmuştur. TSRS ile ilgili açıklamalar, 2024 Solo Finansal Raporu ile birlikte değerlendirilmelidir.

https://www.eminevim.com/raporlar/Eminevi_Solo%2031_12_2024.pdf

TSRS düzenlemeleri doğrultusunda sürdürülebilirlik raporlamasına ilk kez başlayan Grup, ilgili geçiş sürecine ilişkin muafiyet haklarını kullanmıştır. Bu çerçevede, yalnızca 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 dönemine ait bilgiler rapora dahil edilmiştir. (TSRS 1 – E3) Geçiş uygulamaları kapsamında, sürdürülebilirlikle bağlantılı risk ve fırsatlara dair açıklamalar bu dönemde sunulmamıştır (TSRS 1 E5, E6; TSRS 2 C3). Ayrıca, TSRS hükümleri gereği raporlamaya yeni başlayan kuruluşlar için ilk iki yıl boyunca zorunlu tutulmayan Kapsam 3 sera gazı emisyonlarına ilişkin veriler, bu raporlama döneminde yer almamaktadır (TSRS 2 C4.b). Raporda yer alan “Şirket” ve “Şirketimiz” ifadeleri Emin Evim anlamına gelmektedir.

Emin Evim Tasarruf Finansmanı Anonim Şirketi, sürdürülebilirlik konularında yanlış bir izlenim verme veya yanıltıcı bilgi verme süreci olan yeşil aklamayı (greenwashing) raporlamasında önlemeyi amaçlamıştır.

Bu Raporun kapsadığı dönem itibarıyla, yer alan tüm bilgiler ve ilişkili belgelerin doğru olduğuna inanılmakta olup bilgiler iyi niyetle açıklanmış ve güvenilir kaynaklara dayanmaktadır. Ancak, Emin Evim Tasarruf Finansmanı Anonim Şirketi bu bilgilere ilişkin olarak herhangi bir beyan, garanti veya taahhütte bulunmamaktadır. Buna uygun olarak, Emin Evim Tasarruf Finansmanı Anonim Şirketi, yönetim kurulu üyeleri, danışmanları veya çalışanları, bu Rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi veya iletişimden veya bu Raporda yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zararından sorumlu değildir.

Sera gazı beyanlarına ilişkin veriler ISO 14064-1:2018 standardına uygun olarak Ekol Uluslararası Belgelendirme Eğitim Hizmetleri Limited Şirketi tarafından hesaplanmış ve raporlanmıştır.

Sürdürülebilirlik Raporu kapsamında yer alan genel açıklamalar ve sera gazı beyanlarına ilişkin veriler, GDS 3000 “Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Güvence Denetimleri” ile GDS 3410 “Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri” standartları doğrultusunda Any Partners Bağımsız Denetim A.Ş. tarafından sınırlı denetime tabi tutulmuş, ilgili güvence beyanları raporda yer almıştır.

TARİHÇE

Bir ekolün doğuşu

İstanbul'da bir iş hanında başarılı girişimci ve iş insanı merhum A. Emin Üstün, dönemin ekonomik koşullarının zorluğu içinde Eminotomotiv'in temellerini attı. Araç sahibi olabilmeyi neredeyse imkânsız olduğu bu dönemde "Elbirliği" adı verilen faizsiz sistemle ilk defa "sırayla otomobil sahibi olmanın" yolu açıldı.

1993

Hayallerin gerçekleşmesi

A. Emin Üstün, düzenlediği sosyal kampanyalar ve faizsiz Elbirliği Sistemi ile büyük ilgi gördü. "Türkiye'yi Otomobillendiren Adam" olarak anılmaya başlanan Üstün, Eminotomotiv'le 30-40 kişilik gruplarla otomobil teslimatları gerçekleştirdi. Bu yenilikçi yöntem, otomobil sahibi olmayı hayalden gerçeğe dönüştürdü.

2000

Eminevim'in doğuşu

Eminotomotiv'in bilgi birikimi ve tecrübesiyle "İki anahtar: Bir araba, bir ev" hayalini gerçekleştirmek için Eminevim kuruldu. Konut sektöründe de Elbirliği Sistemi uygulanarak modern toplumun barınma sorununa çözüm sunulmaya başlandı.

2010

1991

Otomobil artık lüks değil

Yalnızca üst gelir grubunun otomobil sahibi olabildiği bir dönemde Eminotomotiv ile algılar değişti. Her bütçeye uygun çözümlerle otomobil lüks bir ihtiyaç olmaktan çıktı. Toplumun tüm kesimleri için otomobil sahibi olmak kolaylaştı.

1995

Büyümenin zirvesi

Eminotomotiv, Türkiye'nin 67 bölgesine temsilcilikleri aracılığıyla hizmet vermeye başladı. Uzun yıllar sonra ülke piyasasına giriş yapan markaların araçları katılımcılara teslim edildi. Otomobil piyasasının hareketliliği Eminotomotiv'i lider firmalardan biri hâline getirdi.

2005

Türkiye'nin faizsiz konut modeli

Eminevim, sunduğu tasarrufa dayalı faizsiz modelle o dönemde büyük ilgi gören Mortgage'ın Türkiye'deki alternatif çözümünü olarak öne çıkı. Elbirliği Sistemi, konut sektöründe hızla yaygınlaştı ve ilk teslimatlarıyla Türk finans sisteminde kalıcı bir dönüşümün habercisi oldu.

1991

Gururla dolu 25 yıl

1991 yılında Eminotomotiv'le başlayan serüven, 2016 itibarıyla çeyrek asra ulaştı. Ev ve araç sahibi olmak isteyenlerin ilk adresi hâline gelen şirket, her ay 1.500'ü aşkın teslimat sayısı ile ülke ekonomisine önemli katkılar sundu.

2019

300 milyon TL'lik güç

Eminevim rakipsiz olduğu pazarda 200 bininci teslimatını gerçekleştirirken aynı yıl BDDK lisans başvurusu da kabul edildi ve intibak süreci başladı. Sektördeki 300 milyon TL sermayeli tek şirket olan Eminevim, lisans çalışmalarına yıl boyunca devam etti.

2022

Teslimat rekoru

Rakipsiz olduğu pazarda rekor üstüne rekor kıran Eminevim, 70 bini aşkın yeni müşteriyi portföyüne ekledi. 250 binden fazla ailenin ev ve araç sahibi olmasına, milyonlarca kişinin ise gülümsemesine vesile oldu.

2024

2016

Elbirliği'nin farkı

Eminevim, başarısı ve aylık rekor teslimat sayısı ile konut sektörünün ana kollarından biri hâline geldi. Ayda 2 bin teslimat yapabilecek kapasiteye ulaşan Eminevim, önemli bir eşiği daha aşarak 150 bin teslimata ulaştı.

2021

BDDK lisansı

2022 yılı, Eminevim'in sektördeki başarısını ve güvenilirliğini pekiştiren önemli bir dönüm noktasına dönüştü. BDDK'nın denetiminde ve gözetiminde kapsamlı bir intibak sürecinin ardından Eminevim, kurucusu olduğu tasarruf finansman sektöründe faaliyet gösteren lisanslı bir kuruluş oldu.

2023

Büyüyen güven, genişleyen hizmet ağı

Eminevim, 2024 yılında 15 yeni şube açarak şube sayısını 134'e çıkardı. Faizsiz sistemin kapsama alanını genişleterek daha fazla aileyi ev ve araç sahibi yapmaya devam etti.

2024

Ortaklık Yapısı

Şirket'in ortakları ve bu ortakların paylarına ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

TL	31.12.2024	(%)
Emin Üstün Holding	297.000.000	99
Muharrem Kemal Üstün	3.000.000	1
Toplam Ödenmiş Sermaye	300.000.000	100

Temel Finansal Göstergeler (2024 Yılı)

**Varlık
Toplamı**
48,2 Milyar TL

**Nakit ve
Finansal Varlıklar**
24,5 Milyar TL

Özkaynaklar
20,2 Milyar TL

Net Kar
10,1 Milyar TL



Yönetişim

Kurumsal Yönetim

Emin Evim, faaliyetlerine güvenilirlik, doğruluk, çalışkanlık, esneklik ve yenilikçilik değerleriyle; tüm paydaşlarını ve çevreyi merkeze alan büyüme anlayışını temsil eden sürdürülebilirlik ilkeleriyle devam etmektedir.

Emin Evim'in yönetimi ve dışarıya karşı temsili Yönetim Kurulu'na aittir. Bu çerçevede Yönetim Kurulu'nun temel görevi, şirket hedeflerine ve bunlara ilişkin stratejilerine yön vermek, kurumsal vizyon ve politikalarını geliştirmek, yeni politikaları kamuoyuna açıklamak ve bu politikalara ilişkin kararları almaktır.

Emin Evim'in öncelikli sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği konularının, hedeflerinin, risklerinin ve fırsatlarının belirlenmesi, buna uygun olarak sürdürülebilirlik politikası ve stratejisinin geliştirilmesi, finansal etkilerin ve yatırım fırsatlarının belirlenmesi, gözden geçirilmesi ve denetlenmesi süreçleri Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu tarafından yönetilmektedir.

Emin Evim olarak yönetim yaklaşımımız; sürdürülebilir finansman ilkelerini stratejik yönetim sürecimize entegre etmeyi, risk yönetiminde ÇSY faktörlerini dikkate almayı, karar alma süreçlerinde hesap verebilirlik, şeffaflık ve etik yönetimi güçlendirmeyi amaçlamaktadır. Bu yapı, TSRS hükümlerine tam uyumlu olup sürdürülebilirlik raporumuzun yönetim bölümünün temelini oluşturmaktadır.

Üst yönetimimizin güçlü katılımı ve sahiplenmesiyle, ekonomik, çevresel, sosyal ve yönetsimsel (ÇSY) faktörleri iş süreçlerimize ve karar alma mekanizmalarımıza entegre ediyoruz. Bu faktörlerle ilişkili fırsat ve riskleri etkin bir şekilde yönetmeyi hedefliyor, sürdürülebilirlik ilkelerini iş stratejilerimizin merkezine yerleştirerek, faaliyetlerimizin ÇSY etkilerini en iyi şekilde yönetmeyi ve paydaşlarımıza uzun vadeli değer yaratmayı amaçlıyoruz.

Yönetim Kurulu bünyesinde Risk Yönetimi Komitesi, Disiplin Komitesi, Satın Alma Komitesi, Gayrimenkul ve Likidasyon Komitesi bulunmaktadır. Bu komiteler, düzenli toplantılar ile uzmanlık alanlarındaki strateji ve performansı denetlemeyi hedeflemektedir. Yönetim Kurulunda görev alan kadın üye oranı %80'dir.



Yönetim Kurulu

SÜHEYLA ÜSTÜN

Yönetim Kurulu Başkanı

BÜŞRA ÜSTÜN

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

MESRURE PINAR ÜSTÜN

Yönetim Kurulu Üyesi

TUBA ÜSTÜN

Yönetim Kurulu Üyesi

ÜNAL BOZALP

Yönetim Kurulu Üyesi

Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız

Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu

Sürdürülebilirlik politikası, stratejileri ve hedeflerinin belirlenmesi ile performansın izlenmesi, Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu tarafından yürütülecektir. Tüm sürdürülebilirlik faaliyetleri bu grubun sorumluluğu altında gerçekleştirilecek olup, faaliyetlerin izlenmesi, kontrolü ve alınacak kararların Yönetim Kurulu onayına sunulması da Çalışma Grubu'nun görev alanında olacaktır. Yönetim Kurulu tarafından onaylanan sürdürülebilirlik politikalarının uygulanması, Genel Müdür tarafından yürütülecektir. Üst yönetim, sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarını, kurumsal risk yönetim çerçevesine entegre eder; operasyonel risk ve itibar riskleri üzerinde olası etkileri değerlendirir.



Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu

Toplantı Düzeni: Çalışma Grubu, zorunlu haller haricinde prensip olarak senede bir ve gerekli olan her durumda toplanacaktır. Toplantılarda alınan kararlar Yönetim Kurulu'na sunulacak olup, ilgili konularda raporlama yapılması esas alınacaktır.

Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu, Emin Evim'in sürdürülebilirlik stratejisinin hem ulusal hem de uluslararası yasa ve yönetmeliklere uyumlu bir şekilde oluşturulması, uygulanması ve izlenmesinden sorumludur.

İç Sistemler Başkanlığı, Emin Evim'in sürdürülebilirlik stratejisinin ulusal ve uluslararası yasa ve yönetmeliklerle uyumlu şekilde tasarlanması, hayata geçirilmesi ve izlenmesi süreçlerini yürütmektedir. Ayrıca, sürdürülebilirlik odaklı analitik modellerin geliştirilmesi ve bu modellerin şirketin risk yönetimi süreçlerine entegre edilmesi çalışmaları da Başkanlık tarafından gerçekleştirilmektedir.

Mali İşler, sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda şirketin mobilizasyon süreçlerini takip ederek bu süreçlerin etkili bir biçimde hayata geçirilmesini ve sürdürülebilir finansmanın yaygınlaştırılmasını sağlamaktadır. Eminevim, bu yaklaşımıyla sürdürülebilir finansman sağlama vizyonunun önemli bir parçası olarak hem finansal sistemin dönüşümüne hem de küresel sürdürülebilirlik hedeflerine katkıda bulunmayı amaçlamaktadır.

İdari İşler ve Satın Alma Direktörlüğü, Eminevim'in tüm bina ve şubelerde gerçekleştirdiği faaliyetlerin doğrudan çevresel etkilerini yönetmektedir. Enerji ve su verimliliği, atık yönetimi, sera gazı emisyonları gibi konuları kapsayan Global Verimlilik Planı'na uyumlu stratejiler geliştirilerek şirketin çevresel ayak izini takip etmektedir.

İnsan Kaynakları, sürdürülebilirlik hedeflerini çalışanlar, iş süreçleri ve kurum kültürü aracılığıyla içselleştirmeyi amaçlamaktadır. Bu kapsamda, tüm çalışanlara yönelik çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) farkındalık eğitimleri düzenleyerek sürdürülebilirlik bilincinin artırılması sağlanmaktadır. Çalışan katılımını teşvik etmek amacıyla yeşil ofis uygulamaları (geri dönüşüm, enerji tasarrufu) ile gönüllülük projeleri organize edilecek; dahili anketlerle çalışanların sürdürülebilirlik algısı düzenli olarak ölçülerek iyileştirme çalışmaları gerçekleştirilecektir. Yönetici anahtar performans göstergelerine sürdürülebilirlik hedefleri entegre edilecek; ÇSY başarıları, terfi ve ödül sistemlerine dahil edilerek çalışan motivasyonu desteklenecektir. Ayrıca, engelli istihdamı ve kapsayıcılık gibi sosyal hedefler düzenli olarak izlenecek, yeni işe alım süreçlerinde ÇSY yetkinlikleri değerlendirilecek ve çeşitlilik ile fırsat eşitliği politikaları etkin biçimde uygulanacaktır. Bu süreçler metrik haline getirilip İç Sistemler Başkanlığı tarafından izlenebilir hale getirilecektir.

Yetki, Performans Takibi ve Teşvik Mekanizmaları

Yönetişim yapısı içerisinde sürdürülebilirlik performansına ilişkin açık görev tanımları ve teşvik mekanizmaları oluşturulmuştur. Üst düzey yöneticilerin performans değerlendirmeleri, finansal göstergelerin yanı sıra:

- Karbon ayak izinin azaltılması,
- Finansal kapsayıcılık oranlarının artırılması,
- Müşteri memnuniyet skorlarının yükseltilmesi

gibi sürdürülebilirlik göstergelerine dayalı olarak yapılmaktadır.

Yönetim Kurulu üyeleri ve yöneticiler, sürdürülebilirlik hedeflerinin gerçekleşme düzeyini Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu aracılığıyla Yönetim Kurulu nezdinde izlemekte ve raporlamaktadır. Bu yapı, TSRS hükümleri kapsamında teşvik ve ödüllendirme sistemlerinin sürdürülebilirlik performansı ile ilişkilendirilmesini mümkün kılmaktadır.

Yönetim Kurulu, yılda en az bir kez gerçekleştirilecek gündemli toplantılar ile sürdürülebilirlik performansını değerlendirecektir. Bu toplantılarda; iklim riski yönetimi, etik iş davranışları ve paydaş ilişkileri gibi temel sürdürülebilirlik konuları ele alınacak ve mevcut uygulamalar gözden geçirilecektir. Ayrıca Yönetim Kurulu, sürdürülebilirlik konularına ilişkin raporlamaların güvenilirliği ve bütünlüğü konusunda nihai gözetim yetkisine sahiptir .

Ücretlendirme ve Mali Haklar

Aşağıdaki maddeler, Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu üyelerinin performansını ve görev tanımını daha etkin kılmak amacıyla belirlenmiştir:

- **Toplantılara Sürekli ve Aktif Katılım:** Çalışma Grubu üyelerinden yıl boyunca düzenlenecek tüm toplantılara kesintisiz katılım sağlamaları beklenmektedir. Bu, yalnızca devamlılığı değil, aynı zamanda karar alma süreçlerine aktif katkıyı da kapsar. Toplantı sürekliliği ve katılımcıların etkileşim düzeyi, departmanlar arası bilgi akışının sağlanması açısından temel performans göstergesi olarak izlenecektir.
- **Görev ve Sorumlulukların Zamanında ve Eksiksiz Yerine Getirilmesi:** Üyelere atanan tüm görev ve sorumlulukların, tanımlanan zaman çizelgesine ve kalite standartlarına uygun olarak tamamlanması esastır. Bu disiplin, bireysel hesap verebilirliği güçlendirirken, sürdürülebilirlik faaliyetlerinin planlanan takvime uygun ilerlemesini güvence altına alacaktır. Görev tamamlama oranı ve çıktıların kalite düzeyi performans metrikleri arasında yer alacaktır.
- **Sürdürülebilirlik Odaklı Yenilikçi Projeler Geliştirme:** Üyeler, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmayı destekleyecek yenilikçi fikirler üretmeli, bu fikirleri somut proje planlarına dönüştürmeli ve onaylanan projelerin hayata geçirilmesinde aktif rol almalıdır. Proje döngüsünün başından sonuna kadar katılım beklenmektedir. Geliştirilen proje sayısı, uygulanabilirlik düzeyi ve çevresel, sosyal, yönetim (ÇSY) etki alanlarına sağlanan katkı performans göstergesi olarak takip edilecektir.



İklimle İlgili Risk ve Fırsat Yönetimi

Emin Evim olarak, iklimle ilgili risk ve fırsatları etkin bir şekilde izlemek, yönetmek ve denetlemek amacıyla kapsamlı bir yönetim çerçevesi benimsiyoruz. Bu süreçlerde temel görevimiz, şirketimizin sürdürülebilirlik stratejileri doğrultusunda iklim risklerini proaktif bir şekilde ele almak ve fırsatları değerlendirerek kurumsal hedeflerimize entegre etmektir.

İklim risklerini izlemek ve yönetmek amacıyla düzenli olarak gerçekleştireceğimiz risk değerlendirme süreçlerinde, operasyonel ve stratejik faaliyetlerimize yönelik iç ve dış etmenleri dikkate alarak gerekli önlemleri belirleyeceğiz.

İklimle ilgili konuları, sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda belirlenen performans göstergeleriyle takip ederek düzenli olarak Yönetim Kurulu'na raporlayacağız. Bu kapsamda, karbon ayak izimizin azaltılması, enerji verimliliğinin artırılması, atık yönetimi ve sürdürülebilir iş modellerinin geliştirilmesi gibi öncelikli konuları yönetim süreçlerimize entegre ederek yönetimimizin sorumluluk alanında tutacağız.

Şirketimizin çevresel risk yönetimi kapsamında, iklimle ilgili riskleri tanımlıyor, analiz ediyor ve raporlama süreçlerini belirlenen politikalar çerçevesinde yürütüyoruz. Bu süreçlerde, faaliyetlerimizi çevresel düzenlemelere ve iç prosedürlerimize uygun şekilde gerçekleştirmeyi sağlıyoruz. İç denetim mekanizmalarımız aracılığıyla sürdürülebilirlik uygulamalarımızı periyodik olarak gözden geçirmeyi ve gerekli iyileştirme önerilerini Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'na sunmayı planlıyoruz.

Bunun yanı sıra, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak amacıyla ilgili departmanlar arasında koordinasyonu sağlıyor, ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik endeksleri ile raporlama standartlarına uyum süreçlerini yönetiyoruz. Yönetişim süreçlerimizde etkin karar alma mekanizmaları oluşturarak sürdürülebilirlik performansımızı artırmayı hedefliyor, sektörel gelişmeleri düzenli olarak takip ederek şirket politikalarımızı bu doğrultuda güncelliyoruz.

Sürdürülebilirlik Bilgi ve Yetkinlik Gelişimi

Sürdürülebilirlik alanındaki bilgi ve yetkinliklerimizi sürekli güncel tutarak, şirketimizin bu alandaki stratejik yönetimine katkı sağlamaya devam ediyoruz. Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu üyeleri, sürdürülebilirlik yönetimi, iklim değişikliği riskleri, çevresel performans ölçümleri ve sürdürülebilir finans gibi konularda düzenli olarak seminerlere katılacaktır. Hem ulusal hem de uluslararası uzman kuruluşlar tarafından sağlanan bu eğitimler sayesinde, sektördeki en iyi uygulamaları süreçlerimize entegre etmeyi hedefliyoruz.

Yönetim Kurulu üyeleri için “Sürdürülebilir Finans, İklim Riski” eğitimi düzenlenmesi planlanmaktadır. Yeni atanan yöneticiler için planlanan oryantasyon sürecine, TSRS ve IFRS Sürdürülebilirlik Standartları farkındalık modülü dahil edilecektir. Bu uygulamalar, yönetim organlarının sürdürülebilirlik konularına ilişkin yeterli bilgi, yetkinlik ve farkındalığa sahip olmasını güvence altına alacaktır.

Ayrıca, sürdürülebilirlik raporlama standartları ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) gibi küresel sürdürülebilirlik çerçevelerine yönelik düzenli bilgi güncellemeleri alacağız. Bu süreçler, stratejik karar alma mekanizmalarımıza yüksek bilgi birikimiyle katkı sağlamamızı desteklemektedir.

Raporlama ve Şeffaflık

Sürdürülebilirlik performansımızın şeffaf bir şekilde paydaşlarımıza sunulabilmesi amacıyla paydaş geri bildirimleri doğrultusunda sürdürülebilirlik raporunda iyileştirme çalışmaları yapılacaktır. Ayrıca, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) kriterleri doğrultusunda şirketimizin uyum seviyesini arttırmak için çeşitli denetim ve gözden geçirme süreçleri uygulanacaktır. Bu yönetim yapısı sayesinde, tasarruf finansmanı sektöründe sürdürülebilirlik alanında öncü bir rol üstlenmeyi ve sektördeki en iyi uygulamaları hayata geçirmeyi amaçlıyoruz.



Strateji

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Emin Evim'in sürdürülebilirlik yaklaşımı, Türkiye'nin ulusal stratejileriyle bütünleşik biçimde şekillendirilmiş olup, özellikle 2053 Net Sıfır hedefi ve Yeşil Mutabakat Eylem Planı ile uyumlu olacak şekilde yapılandırılmıştır. Emin Evim olarak, sürdürülebilirliği tüm iş süreçlerimize entegre ederek, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) boyutlarında uzun vadeli değer yaratmayı stratejik bir öncelik olarak belirledik. İklim değişikliği, toplumsal refah ve kurumsal sorumluluk gibi kritik konuların farkında olarak, sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlama misyonuyla hareket ediyoruz.

Sürdürülebilirlik stratejimiz, yalnızca çevresel etkilerimizi en aza indirmekle kalmayıp, aynı zamanda paydaşlarımızla değer odaklı ilişkiler kurmayı ve toplumun geniş kesimlerine fayda sağlamayı hedeflemektedir.

İklim değişikliğinin hem şirketimize hem de müşterilerimize olan etkilerini yakından takip etmekte ve bu doğrultuda stratejilerimizi geliştirmekteyiz. Bu kapsamda, iklim risklerini değerlendirmek, yeni ürün ve hizmetler geliştirmek ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için çalışmalarımıza devam edeceğiz. Amacımız, değişen iklim koşullarına uyum sağlayarak hem müşterilerimizin finansal güvenliğini sağlamak hem de sektörümüzde öncü bir rol üstlenmektir.

İşletme stratejilerimizi ve karar alma süreçlerimizi desteklemek amacıyla, faaliyetlerimizi "kısa vadeli (0-3 yıl)," "orta vadeli (3-5 yıl)" ve "uzun vadeli (+5 yıl)" dönemlere göre yapılandırmaktayız. Bu dönemler hem bütçe planlaması hem de stratejik hedeflerimizin belirlenmesinde temel bir referans noktası oluşturmaktadır. İklim değişikliği ve buna bağlı risklerin etkilerinin zaman içinde farklı yoğunluk ve belirsizlik seviyelerinde ortaya çıkabileceği gerçeğinden hareketle, bu dönemlere yönelik ayrı ayrı stratejiler geliştirmekte ve operasyonel ve piyasa riskleri, temel risk kategorileri çerçevesinde sistematik olarak değerlendirmekteyiz.

İş Modeli ve Değer Zinciri

Emin Evim, tasarruf finansman sektöründe faaliyet gösteren, müşteri odaklı ve yenilikçi yaklaşımıyla sektöre yön veren bir finans kuruluşudur. Şirket, Türkiye genelindeki yaygın şube ağı ve dijital altyapısı sayesinde müşterilere konut ve taşıt ediniminde alternatif finansman çözümleri sunarak güçlü bir değer zinciri oluşturur. TSRS 1 standardı doğrultusunda Emin Evim'in iş modeli ve değer zinciri; yukarı yönde hizmet sağlayıcılar, operasyonel destek birimleri ve teknoloji altyapısı, aşağı yönde ise müşteriler perspektifinde tanımlanmaktadır. Bu yapı, şirketin sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarını sistematik biçimde değerlendirmesine ve farklı ekonomik ve iklim senaryoları dikkate alınarak iş modelimizin dayanıklılığının test edilmesine olanak sağlamaktadır.

Stratejik Planlama ve Karar

Alma Süreci

Şirketimiz, sürdürülebilirlik ilkelerini stratejik yönetim sürecine dahil etmek için aşağıdaki önlemleri almaktadır.

Risk Yönetimi: İklim değişikliği gibi çevresel faktörlerin tahsilat süreçlerine etkileri analiz edilecektir.

Şeffaflık ve Raporlama: Düzenli olarak ÇSY (çevresel, sosyal, yönetim) raporlamaları yapılarak sürdürülebilirlik performansı değerlendirilecektir.

Finansal Planlama ve Öngörüler

Şirketimizin finansal planlamasında sürdürülebilirlik unsurları dikkate alınarak aşağıdaki adımlar atılacaktır.



Kısa Vadeli Hedefler (3 yıla kadar): Dijital dönüşüm projelerinin tamamlanması, Çevresel risk değerlendirme sistemlerinin tamamlanması, ISO 14064 karbon ayak izi hesaplamasının tamamlanması, Sürdürülebilirlik Raporu'nun TSRS 1 ve 2'ye tam uyumlu hale getirilmesi.



Orta Vadeli Hedefler (3-5 yıl): Karbon ayak izinin azaltılması, su yönetimi çalışmaları.



Uzun Vadeli Hedefler (5 yıldan fazla): Sürdürülebilir tedarik zinciri politikaları, Tüm operasyonlarda karbon nötr hale gelmesi

Sürdürülebilirlik Risklerine Karşı Dirençlilik

Şirketimiz, sürdürülebilirlik risklerine karşı direnç oluşturmak adına aşağıdaki stratejileri uygulayacaktır:

İklim Riskleri: Artan karbon regülasyonları ve çevresel vergiler

Sosyal Riskler: Müşterilere yönelik sürdürülebilir finansal okuryazarlık programları ve etik finans uygulamaları.

Ekonomik Riskler: Sürdürülebilir büyüme odaklı iş planları oluşturulması.

Bu stratejiler, şirketimizin hem sürdürülebilir büyümesini sağlamak hem de finansal yeterliliğini korumak için temel taşları olarak belirlenmiştir.

İklim değişikliği kaynaklı riskler, şirketimizde önceden tanımlanmış risk kategorilerini etkileyen ek bir unsur olarak ele alınıyor. Bu riskler, Şirket'in mevcut risk yönetimi çerçevesi kapsamında yönetiliyor. Bu nedenle, iklim değişikliği risklerinin Şirket'in risk yönetimi sistemine entegrasyonu, yasal gereklilikler göz önünde bulundurularak, halihazırda uygulanmakta olan yönetim ve süreçlere dahil edilmesiyle gerçekleştiriliyor.

İklim değişikliği risklerinin yönetimi, Şirket'in belirlenmiş risk iştahı doğrultusunda şekillendirilen risk planlama sürecine dayanıyor. Bu hususta herhangi bir belirsizlik bulunmamaktadır.

Sonuç: Düşük karbon ekonomisine geçiş, sürdürülebilir finansman ve sera gazı emisyonları gibi iklimle bağlantılı konularla ilişkili sözleşme tutarları ile Beklenen Zarar Karşılıkları/Özel Karşılıklar incelendiğinde, kısa vadede finansal tabloları veya muhasebe kayıtlarını önemli ölçüde etkileyecek bir düzeltme riski beklenmemektedir.



Çevresel Sürdürülebilirlik

Kaynak Verimliliği: Operasyonlarımızda enerji, su ve diğer doğal kaynakların verimli kullanımını sağlamak için sürekli iyileştirme çalışmaları yürütüyoruz. Ofislerimizde ve şubelerimizde enerji tasarruflu teknolojilere geçiş yaparak karbon ayak izimizi azaltmayı hedefliyoruz.

Atık Yönetimi: Atık oluşumunu minimize etmek ve geri dönüşüm oranlarını artırmak için kapsamlı atık yönetimi politikaları uyguluyoruz.

Sosyal Sürdürülebilirlik

Finansal Kapsayıcılık: Toplumun her kesimine erişebilen, adil ve şeffaf finansal hizmetler sunarak finansal okuryazarlığı artırmayı ve finansal kapsayıcılığı desteklemeyi amaçlıyoruz.

Çalışanların Gelişimi: Çalışanlarımızın kişisel ve mesleki gelişimlerini destekleyen eğitim programları ve kariyer fırsatları sunuyoruz. Ayrıca, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerini benimseyerek, herkes için eşit fırsatlar yaratmayı hedefliyoruz.

Toplumsal Katkı: Faaliyet gösterdiğimiz topluluğa katkıda bulunmak amacıyla sosyal sorumluluk projeleri ve gönüllülük programları düzenliyoruz. Eğitim, sağlık ve çevre alanlarında toplumsal fayda sağlayan projelere destek veriyoruz.

Yönetim Organlarının Rolü ve Stratejik Gözetim

Yönetim Kurulu, sürdürülebilirlik stratejisinin belirlenmesi, uygulanması ve izlenmesi süreçlerini yönlendirmektedir. Bu kapsamda, oluşturulan Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu, risk ve fırsat değerlendirmelerini gözden geçirerek stratejinin iş hedefleriyle uyumunu sağlar ve gelişmeleri düzenli olarak izler.

Üst yönetim, belirlenen hedeflerin operasyonel düzeyde uygulanmasını ve performans göstergelerinin raporlanmasını sağlamak üzere görev almaktadır.

Yenilikçilik ve Dijital Dönüşüm

Dijitalleşme: Müşterilerimize daha hızlı, güvenli ve çevre dostu hizmetler sunmak için dijital dönüşüm projelerine yatırım yapıyoruz. Dijital kanallarımızı geliştirerek, kağıt tüketimini azaltmayı ve operasyonel verimliliği artırmayı hedefliyoruz.



Paydaş İş Birliği

Stratejik ortaklıklar: Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için kamu kurumları, sivil toplum örgütleri ve özel sektör paydaşlarıyla iş birliği yapıyoruz. Küresel sürdürülebilirlik girişimlerine katılarak, sektörümüzde öncü bir rol üstlenmeyi amaçlıyoruz.

Paydaş katılımı: Paydaşlarımızın görüş ve beklentilerini dikkate alarak, sürdürülebilirlik stratejimizi sürekli olarak geliştireceğiz. Düzenli paydaş toplantıları ve anketlerle geri bildirimler alıp, bu geri bildirimleri stratejik kararlarımıza yansıtacağız.



Sürdürülebilirlik Önceliklerinin Belirlenmesi

Emin Evim sürdürülebilirlik öncelikleri; BM Küresel İlkeler Sözleşmesi, Küresel Raporlama Girişimi (GRI) ve TSRS 1 ve TSRS 2 Standartları çerçeveleri, küresel riskler ve fırsatlar, sektörel gelişmeler, Emin Evim politika ve stratejileri, Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'nun görüşleri ve paydaş beklentileri doğrultusunda belirlemektedir.

Çalışanlar ve değer zincirinde yer alan paydaşlar, önceliklendirme süreçlerine aktif olarak katılmaktadır. Tüm paydaşların beklentileri, görüşleri ve önerileri büyük bir titizlikle değerlendirilmekte ve çalışmalara önemli girdi sağlamaktadır.

Yapılan önemlilik analizi sonucunda; karbon ayak izinin azaltılması ve paydaş güveninin güçlendirilmesi öncelikli sürdürülebilirlik konularımız olarak belirlenmiştir. Bu alanlarda yaratılan olumlu etkilerin artırılması ve olası olumsuz etkilerin azaltılması, stratejik hedeflerimizin merkezinde yer almaktadır.

Önceliklendirme sürecinin ilk aşamasında, Emin Evim açısından önemli olabilecek konuların listesi oluşturulmuştur. Bu liste oluşturulurken iş modelini etkileyebilecek küresel eğilimler, faaliyet gösterilen alanlardaki sektörel uygulamalar, kurumsal stratejiler, sürdürülebilirlik standartları ve paydaş beklentileri dikkate alınmıştır.

Etki matrisindeki konular, şirket üzerinde yaratabilecekleri riskler ve sunabilecekleri fırsatlar açısından analiz edilmiştir.

Sürdürülebilirlik analizinin ikinci aşamasında, geniş bir yelpazede yer alan kritik faktörlerin birleşiminden oluşmaktadır. Bu kapsamda, uluslararası organizasyon raporları, çevresel ve sosyal etki değerlendirmeleri, kurumsal sürdürülebilirlik risk ve fırsat analizleri gibi temel kaynaklar incelenmektedir.

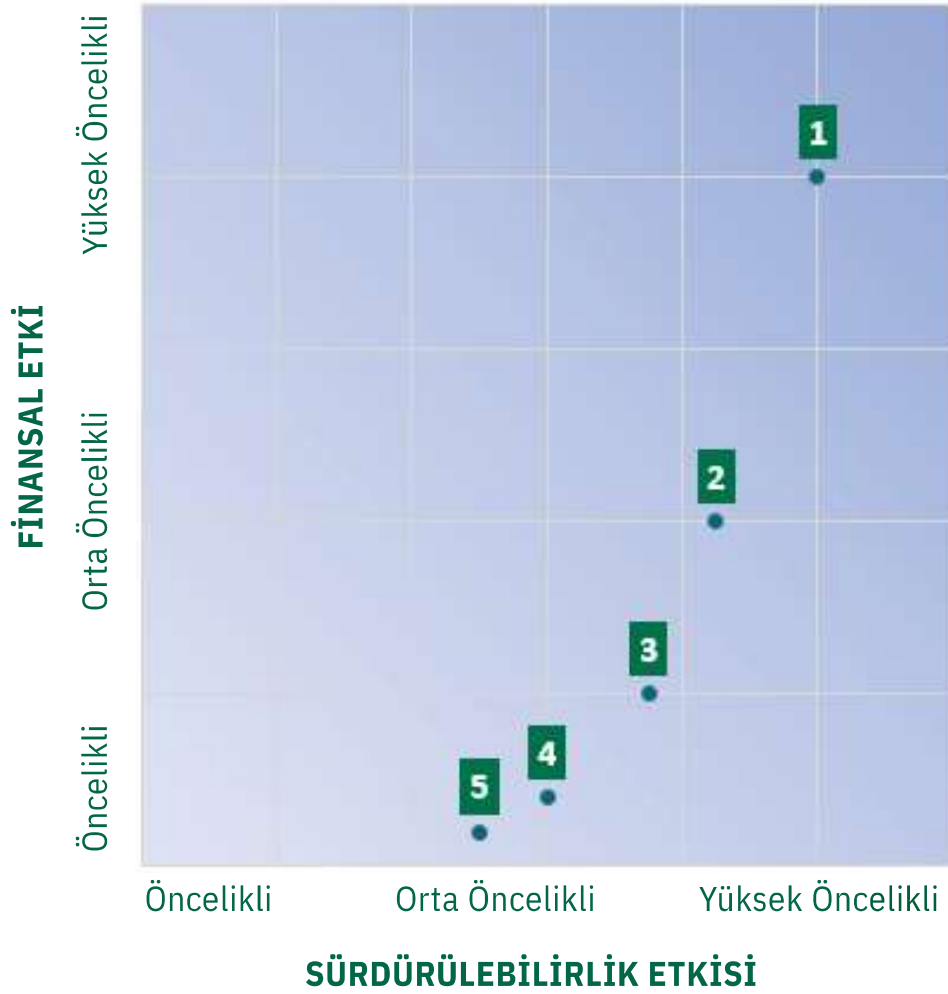
Risk ve fırsatların kısa, orta ve uzun vadede stratejik kararlar üzerindeki finansal etkileri özel olarak değerlendirilmektedir. Ayrıca, küresel ve sektörel trendler, yasal düzenlemeler ile ulusal ve uluslararası konferans ve etkinliklerin sonuçları da analiz sürecine dahil edilmektedir. Gerçekleştirilen bu analizlerde hem nicel hem de nitel faktörler bütünsel bir yaklaşımla ele alınmaktadır.

Üçüncü aşamada, değerlendirilen konular etki matrisine aktarılmış ve sürdürülebilirlik öncelikleri; 'yüksek öncelikli', 'orta öncelikli' ve 'öncelikli' olmak üzere üç gruba ayrılmıştır.

Önceliklendirme Matrisi

Öncelikli Konular:

1. Karbon Ayak İzinin Azaltılması
2. Etkin Enerji Yönetimi ve Verimliliği
3. Su Yönetimi
4. Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
5. Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Çalışmaları





Risk Yönetimi

Risk Yönetimi

Uzun vadeli müşteri güveni ve finansal sürdürülebilirlik esasına dayalı bir iş modeliyle faaliyet gösteren tasarruf finansman sektöründe yer alan bir şirket olarak, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS 1 ve TSRS 2) doğrultusunda iklimle ilgili risk ve fırsatlarımızı ilk kez belirledik.



Önümüzdeki yıllarda bu risk ve fırsatları kapsamlı bir şekilde ele alarak, önem derecelerine göre yönetecek ve sürdürülebilirlik stratejimizi daha da güçlendireceğiz.

Emin Evim olarak, iklim değişikliğinin hem şirketimize hem de müşterilerimize olan etkilerini yakından takip etmekte ve bu doğrultuda stratejilerimizi geliştirmekteyiz. Amacımız, değişen iklim koşullarına uyum sağlayarak hem müşterilerimizin finansal güvenliğini sağlamak hem de sektörümüzde öncü bir rol üstlenmektir.

Emin Evim olarak, iklim değişikliğinin tasarruf finansman sektörü üzerindeki etkilerini daha iyi anlamak için kapsamlı bir risk analizi gerçekleştirdik. Bu analizde, her bir finansman modeli için iklim değişikliğine bağlı temel risk unsurları belirlenmiştir. Bu risk unsurları, teknolojik gelişmeler, düzenleyici değişiklikler, tüketici davranışlarındaki değişimler gibi geçiş riskleri ve sel, kuraklık, orman yangını gibi fiziksel riskler farklı kategorilerde değerlendirilmiştir.

İklim Riskleri ve Fırsatları

Şirketimiz, iklimle ilgili risk ve fırsatları belirleyerek uzun vadeli finansal sağlamlığını koruma hedefiyle hareket etmektedir.

Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatlarının Tanımlanması

Şirketimiz, faaliyetlerinin ekonomik, çevresel ve sosyal boyutlarda yarattığı etkileri düzenli olarak değerlendirerek sürdürülebilirlik risklerini ve fırsatlarını tanımlamaktadır. İklim değişikliği, enerji verimliliği, finansman kaynaklarının sürdürülebilirliği, müşteri davranışlarındaki değişim ve dijital dönüşüm, stratejik öneme sahip temel sürdürülebilirlik konularımız arasında yer almaktadır. Bu unsurlar, kısa, orta ve uzun vadede finansal performansımızı, sermaye yapımızı ve itibarımızı etkileyebilecek faktörler olarak değerlendirilmiştir.

Risk Değerlendirme

İklim değişikliğiyle bağlantılı risk faktörlerinin mevcut risk türleri (sözleşme tutarı, tahsisat vb.) üzerindeki etkilerini anlamak amacıyla, öncelikle bir öz değerlendirme gerçekleştiriliyor. Bu süreçte, geçiş riskine yoğun maruz kalan bölgelerdeki iklim kırılganlıkları da dikkate alınıyor.

Şirket, risk yönetimi çerçevesi kapsamında, risk profilini olumsuz etkileyebilecek önemli riskleri belirlemek ve bu riskleri proaktif bir şekilde yönetmek amacıyla düzenli risk tanımlama ve değerlendirme süreçleri oluşturuyor.

İklim değişikliği risklerinin analizi, iki temel perspektif üzerinden yürütülüyor:

1 - Risk Olaylarının Tanımlanması: Geçiş riski ve fiziksel riskler, Şirket üzerinde önemli etkiler yaratabilecek risk olayları kapsamında değerlendiriliyor.

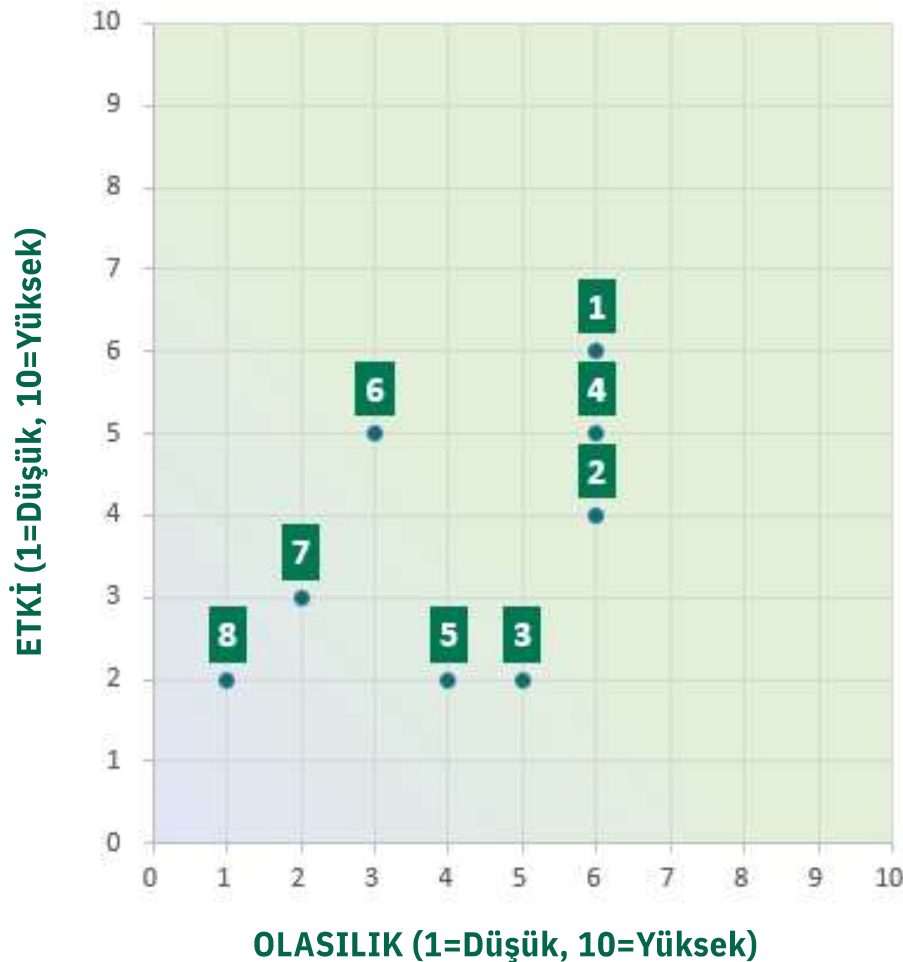
2 - Risk Düzeyi Değerlendirmesi: Her bir risk türünün profili, bir ısı haritası üzerinde gösterilerek analiz ediliyor.

	Kısa vade	Orta vade	Uzun vade	
	< 3 yıl	3 - 5 yıl	> 5 yıl	
Geçiş riski				Düşük risk
Fiziksel risk				Orta risk
				Yüksek risk

Ortaya Çıkması Beklenen Olası Riskler

Analizlerde, risklerin gerçekleşme olasılığı, finansal etkileri, paydaş beklentileri ve regülasyonlar dikkate alınmıştır.

- 1.Hane halkı tasarruf eğilimleri ve geri ödeme davranışlarının etkilenmesi.
- 2.Mal varlığı hasarları ve sigorta maliyetlerinin artması
- 3.İklim göçlerinin işgücü üzerindeki etkileri
- 4.Geçiş riskine yoğun maruz kalınan bölgelerdeki iklim kırılganlıklarının satışlara olası negatif etkisi
- 5.Regülasyonlara bağlı olarak artan işletme maliyetleri
- 6.Aşırı sıcaklık nedeniyle operasyonel kesintiler
- 7.Dijital kanallardaki siber risklerin müşteri güveni üzerinde etkisi
- 8.Yoğun saha faaliyetleri ve hızlı müşteri etkileşimleri sırasında, finansman modeliyle ilgili bazı detayların müşteriler tarafından eksik veya yanlış anlaşılması riski.



Risk Matrisi (Olasılık ve Etki Değerlendirmesi)

Risk Başlığı	Tanım	Riskler	Olasılık (1-10)	Etki (1-10)	Risk Skoru
Fiziksel Riskler (Uzun Vade +5 yıl)	İklim Kaynaklı Doğal Afetlerin Faaliyetlere Etkisi (Sel, Yangın, Kuraklık vb.)	1.Hane halkı tasarruf eğilimleri ve geri ödeme davranışlarının etkilenmesi.	6	6	36
		2.Mal varlığı hasarları ve sigorta maliyetlerinin artması	6	4	24
		3.İklim göçlerinin işgücü üzerindeki etkileri	5	2	10
Geçiş Riskleri (Uzun Vade +5 yıl)	Düşük karbon ekonomisine geçiş sürecinde mevzuat ve piyasa kaynaklı riskler	4.Geçiş riskine yoğun maruz kalan bölgelerdeki iklim kırılganlıklarının satışlara olası negatif etkisi	6	5	30
		5.Regülasyonlara bağlı olarak artan işletme maliyetleri	4	2	8
Operasyonel Riskler (Uzun Vade +5 yıl)	İklimle bağlantılı sistem arızaları, bilgi güvenliği ve veri kaybı.	6.Aşırı sıcaklık nedeniyle operasyonel kesintiler	3	5	15
		7.Dijital kanallardaki siber risklerin müşteri güveni üzerinde etkisi	2	3	6
İtibar Riski (Orta Vade 3-5 yıl)	Kurumun sürdürülebilirlik taahhütlerine uyumsuzluğu / olumsuz kamuoyu algısı.	8.Yoğun saha faaliyetleri ve hızlı müşteri etkileşimleri sırasında, finansman modeliyle ilgili bazı detayların müşteriler tarafından eksik veya yanlış anlaşılması riski.	1	2	2

Risk Yönetim Aksiyonu

Riskler	Yönetim Aksiyonu
1.Hane halkı tasarruf eğilimleri ve geri ödeme davranışlarının etkilenmesi.	Taksit dondurma seçeneği, Katılımcılara yönelik finansal okuryazarlık eğitimleri, İklim riskleri ve ekonomik dalgalanmalara karşı bilinçlendirme kampanyaları, Geri ödeme davranışlarında sapma gösteren grupları erken tespit etmek için veri analitiği, Bölgesel iklim olayları veya ekonomik göstergelere dayalı risk haritaları
2.Mal varlığı hasarları ve sigorta maliyetlerinin artması	Müşterilere iklim temelli sigorta ürünleri hakkında bilgilendirme ve yönlendirme yapılması
3.İklim göçlerinin işgücü üzerindeki etkileri	Bölgesel iş gücü planlaması ve mobil ekip yapılarının güçlendirilmesi, Göç alan bölgelerde şube açılışları ve yerel istihdam politikaları
4.Geçiş riskine yoğun maruz kalınan bölgelerdeki iklim kırılganlıklarının satışlara olası negatif etkisi	Satış ekiplerine iklim kırılganlığına göre segmentasyon eğitimi verilmesi
5.Regülasyonlara bağlı olarak artan işletme maliyetleri	Süreç otomasyonu ve dijitalleşme yatırımlarıyla maliyet azaltımı, Regülasyon takibi için iç uyum birimi güçlendirilmesi
6.Aşırı sıcaklık nedeniyle operasyonel kesintiler	Uzaktan çalışma altyapısının güçlendirilmesi ve saha ekipleri için iklim dostu planlama, Şube içi iklimlendirme sistemlerinin enerji verimli hale getirilmesi, İş sürekliliği planları
7.Dijital kanallardaki siber risklerin müşteri güveni üzerinde etkisi	Müşteri bilgilendirme kampanyaları ve dijital güvenlik farkındalık eğitimleri, sızma testleri, şifreleme
8.Yoğun saha faaliyetleri ve hızlı müşteri etkileşimleri sırasında, finansman modeliyle ilgili bazı detayların müşteriler tarafından eksik veya yanlış anlaşılması riski.	Görsel ve sadeleştirilmiş bilgilendirme materyalleri (broşür, video, mobil uygulama içeriği) Kurumsal adım: Müşteri geri bildirim mekanizmalarının güçlendirilmesi ve analiz edilmesi

Yönetim ve Kontrol Mekanizmaları

- Coğrafi Analiz: Teslimatı yapılan müşteri varlıklarının bölgeleri için iklim kırılganlık haritası oluşturulması planlanmakta olup, yüksek riskli alanlarda ek sigorta ve teminat şartı gibi seçenekler değerlendirilecektir.
- Senaryo Bazlı Analiz: 1,5°C ve 2°C senaryolarında teslimat portföyü stres testine tabi tutulacaktır.
- Politika Entegrasyonu: İklim ve sürdürülebilirlik riskleri, kurumsal risk yönetimi ve iç kontrol politika setlerine dahil edilecektir.

Gösterge	Tanım	2025 Hedef
İklim senaryo stres testi	Teslimat portföyünün 2°C senaryosunda dayanıklılık analizi	Yılda 1 kez

Fırsatlar

Avrupa Birliği'nin Sınırdan Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) kapsamına alınan çimento, demir-çelik ve alüminyum sektörleri, yüksek karbon emisyon yoğunlukları nedeniyle önemli maliyet artışlarıyla karşı karşıya kalmaktadır. Bu sektörlerde üretim yapan firmalar, hem karbon fiyatlandırması hem de uyum maliyetleri (örneğin emisyon izni satın alma, enerji verimliliği yatırımı, düşük karbonlu teknoloji dönüşümü) nedeniyle maliyet yapılarında belirgin artışlar yaşamaktadır.

Bu durum, özellikle inşaat sektöründe kullanılan temel yapı malzemelerinin fiyatlarını yükselterek, konut üretim maliyetlerinde artışa yol açmaktadır. İnşaat maliyetlerindeki bu yükseliş, yeni konutların satış fiyatlarına yansımakta ve bireysel tüketiciler açısından peşin alım gücünü sınırlayıcı bir etki yaratmaktadır.

Böyle bir ortamda, konut ediniminde finansman ihtiyacı artmakta; dolayısıyla tasarruf finansman sektörüne yönelik talep güçlenmektedir.

Sonuç olarak, SKDM kaynaklı maliyet baskıları kısa vadede inşaat sektöründe fiyat artışı yaratmakla birlikte, sektörümüzde hasılat artışına katkı sağlayacak önemli bir fırsat alanı doğurmaktadır.

Fırsatlar

Kaynak ve Operasyonel Verimlilik: Enerji kullanımı ve süreç verimliliğine yönelik hedeflerin Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu koordinasyonunda belirlenmesi.

İtibar ve Marka Değeri: Müşteri güveninin pekiştirilmesi ve paydaşlarla kurulan ilişkilerin daha sağlam temellere oturtulması

Teknoloji ve Dijital Altyapı Fırsatları:

- Bilgi güvenliği ve siber dirençlilik kapsamında çeşitli test ve değerlendirme süreçlerinin yürütülmesi
- Dijital altyapıya yönelik yatırımların düzenli olarak takip edilmesi ve performans analizlerinin yapılması.
- BT süreçlerinde enerji tüketimi ve karbon salımını azaltmaya yönelik fırsatlar.

Dijitalleşme: Operasyonlarımızı daha verimli hale getirmek ve kağıt tüketimini azaltmak için dijital müşteri hizmetleri ve uzaktan işlem platformları yaygınlaştırması

Şirketimiz, bu riskleri ve fırsatları belirlerken, ekonomik veriler, regülasyonlar ve müşteri davranış analizlerinden faydalanmaktadır.

Senaryo ve Stres Testleri Analizi

Şirket, tanımladığı senaryolara ek olarak iklim kaynaklı finansal risklerin kurumsal risk profili üzerindeki etkilerini analiz etmek amacıyla, küresel ekonomi ve finansal istikrar üzerindeki iklim değişikliği etkilerini modelleyen çalışmalardan yararlandı. (Network for Greening Financial System - NGFS)

Gerçekleştirilen modelleme çalışmaları üç temel senaryo üzerinden GSYİH kayıp tahminleri sunmakta olup bu senaryolar şu şekildedir.

Mevcut politikaların sürdürülmesi durumu

Türkiye için referans duruma kıyasla
%8,68 GSYİH daralması

İklim uyumlu programlara gecikmeli geçiş

Türkiye için referans duruma kıyasla
%5,13 GSYİH daralması

2050 net sıfır karbon hedefinin başarılmaması

Türkiye için referans duruma kıyasla
%5,09 GSYİH daralması

Şirketimiz yurtdışında faaliyet göstermediği için modellemelerde Türkiye'ye özgü projeksiyonlar yer almakta olup, iklim kaynaklı finansal risklerin hesaplamalarında bu üç senaryonun ortalama GSYİH kaybı olan %6,30 dikkate alındı. Bu değer, şirketin sözleşme büyüklükleri parametrelerine entegre edilerek iklim riski hasılat kayıp hesaplamalarında kullanıldı.

Analiz kapsamında şirketin şube, bölge ve genel müdürlüklerinin fiziksel iklim risklerine dirençliliğini ölçmek amacıyla en olumsuz değer alındı. 2025-2030 yılları arası kısa vade, 2031-2040 yılları arası orta vade ve 2040-2050 yılları uzun vade olarak değerlendirilmiştir. Yapılan çalışmalar sonucunda, hesaplanan hasılatın şirketin finansal tablolarında önemli bir düzeltme gerektirecek risk unsuru içermeyeceği beklenmektedir.

*Senaryolardaki hesaplama 2024 yılı içindir.

Fiziksel Risk Ölçümü

Emin Evim, 2024 yılı itibarıyla iklim değişikliğinin neden olduğu fiziksel riskleri ani şiddetli olaylar (akut) ve yavaş gelişen etkiler (kronik) şeklinde iki kategoride takip etmektedir.

Fiziksel risklerin etkisi, varlıkların bulunduğu lokasyon ve faaliyetlerin doğasına göre değişkenlik göstermekte olup, çeşitli mekanizmalar aracılığıyla finansal sözleşmelerin boyutunu etkileyebilmektedir. Bu durum, nihai olarak müşterilerin harcama kapasitelerinde daralmaya yol açabilmektedir.

Şirketimizin fiziksel risk yönetimi kapsamında yürüttüğü değerlendirmeler sonucunda, şubelerimizin tamamının şehir ve ilçe merkezlerinde, çarşı içi konumlarda yer alması nedeniyle yangın ve sel riski açısından belirgin bir tehdit unsuru tespit edilmemiştir. Mevcut lokasyonlar, altyapı olanakları ve yerel yönetim hizmetleri açısından düşük riskli bölgelerde yer almakta olup, bu durum operasyonel süreklilik ve çalışan güvenliği açısından avantaj sağlamaktadır.

Operasyonel sürekliliğin ve varlık güvenliğinin sağlanması, şirketimizin öncelikli hedefleri arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda, proaktif risk yönetimi yaklaşımları benimsenmekte; olası fiziksel riskler periyodik olarak gözden geçirilmekte ve gerekli önlemler sürekli olarak güncellenmektedir.

Ayrıca şube ağımızın büyük oranda kiralık olması ve bu şubelerde kasa bulunmaması, fiziksel risk profilimizin düşük seviyede olduğunu gösteren önemli bir göstergedir. Buna karşın, tüm şubelerimiz ve diğer mülklerimiz olası deprem, sel, yangın gibi afet risklerine karşı sigortalanmaktadır.

Fiziksel Risk Senaryo Analizi

Başlık	Fiziksel Risk (Aşırı Sıcaklık)
Açıklama	Türkiye genelinde, özellikle yaz aylarında gözlemlenen sıcak hava dalgalarının sıklığı, süresi ve şiddetinde artış yaşanmaktadır. Bu iklimsel değişim yalnızca altyapı ve operasyonel süreçleri değil, aynı zamanda çalışan sağlığı ve müşteri davranışlarını da etkilemektedir. Uzun süreli yüksek sıcaklık dönemlerinde; çalışanlarda ısı kaynaklı stres, dikkat dağınıklığı ve verimlilik kaybı riski artmakta, iş güvenliği uygulamaları daha kritik hale gelmektedir. Aşırı sıcaklıklar aynı zamanda müşteri davranışlarını da şekillendirmekte; fiziksel şube ziyaretlerinde azalma, işlem hacminde geçici düşüşler gözlenmektedir. Bu dönemlerde dijital kanallara yönelim belirgin şekilde artmaktadır.
Zaman Ufku	Orta Vade (3-5 Yıl)
Etkilediği alanlar	Operasyon, BT/Altyapı, Müşteri Hizmetleri, Satış
Finansal/İşsel Yansıma	Gelir riski (aşırı sıcak günleri): Aşırı sıcak yaşanan günlerde günlük satışlarda %0,0013–%0,0019 gerileme ihtimali. Parametrik tanım: Yıllık gelir riski $\approx$ (Aşırı sıcak gün sayısı) $\times$ (Günlük ort. satışlar) $\times$ (0,000013–0,000019). Operasyonel maliyetler: Artan enerji ve bakım giderleri; BT sistemlerinde performans düşüşü; Kesinti maliyeti: Yüksek sıcaklıklarda sistem yavaşlaması, otomatik duruşlar ve veri kurtarma süreçleri.
Etki (1-10)	5
Olasılık (1-10)	6
Risk Puanı	30
Azaltım Stratejisi	Tesis İyileştirmeleri: Soğutucu alanlar, beyaz çatı uygulamaları, dış cephe yalıtımı ve ısıya dayanıklı malzemeler. Müşteri Odaklı Önlemler: Sıcak günlerde vardiya düzenlemesi, serin iç alanlar, bekleme noktalarında iklimlendirme güçlendirmesi ve dijital hizmetlerin yaygınlaştırılması. Planlama ve Test: Sıcaklık dalgası senaryolarına yönelik yıllık tatbikatlar ve erken uyarı sistemlerinin operasyon planına entegrasyonu.

Fiziksel Risk Senaryo Analizi

2024 yılında Türkiye'nin yıllık ortalama sıcaklığı 15,6°C olarak kaydedilmiş; bu değer, 1991–2020 dönemi ortalamasının 1,7°C üzerinde gerçekleşerek son 54 yılın en yüksek seviyesine ulaşmıştır. 2010'daki 15,5°C'lik rekorun da üzerine çıkan bu ölçüm, uzun vadeli sıcaklık trendlerinin hem Türkiye'de hem de küresel ölçekte yukarı yönlü seyrettiğini göstermektedir. Türkiye özelinde ise artışlar, küresel ortalamaya kıyasla daha dalgalı ve belirgin bir şekilde izlenmektedir. Özellikle yaz aylarında 26°C'yi aşan ortalamalar, aşırı sıcak günlerin hem sayısını hem de etkisini artırmaktadır.

Bu iklimsel eğilimler, Emin Evim için hazırlanan “Aşırı Sıcaklık” temalı risk analizleriyle örtüşmektedir. Artan sıcaklıklar; enerji tüketimi, altyapı dayanımı, çalışan sağlığı ve müşteri davranışları üzerinde çok boyutlu etkiler yaratmaktadır. Kent merkezlerinde yoğunlaşan sıcaklık stresi, fiziki şube ziyaretlerinde azalmaya ve satış hacminde geçici düşüslere yol açabilirken; çalışanlar açısından dikkat dağınıklığı ve performans kaybı gibi riskleri gündeme getirmektedir.

Bu doğrultuda, ulusal sıcaklık trendlerindeki rekor artışlar; Emin Evim'in orta vadeli iş sürekliliği planlamasında ısı direnç, enerji verimliliği ve insan merkezli adaptasyon stratejilerine öncelik verilmesini gerekli kılmaktadır.

Sürdürülebilirlikle İlgili Risk ve Fırsatlar Arasındaki Ödünleşimler

1. Yeni Operasyonların Yer Seçimi

Yeni operasyonların yer seçimi sürecinde, hem çevresel etkileri hem de toplumsal faydaları dikkate alarak dengeli bir yaklaşım benimsedik.

Çevresel etkiler: Yeni şube açılışlarında, enerji verimliliği yüksek binaları tercih ederek karbon ayak izimizi minimize etmeyi hedefliyoruz. Ayrıca, doğal habitatları korumak ve su kaynaklarını etkilememek için çevresel etki değerlendirmeleri yapacağız.

Toplumsal faydalar: Yeni şubelerimizi, istihdam fırsatlarını artırmak ve finansal hizmetlere erişimi kolaylaştırmak amacıyla hizmet alma imkânı sınırlı bölgelerde açtık. Bu sayede, hem toplumsal kalkınmaya katkıda bulunduk hem de finansal kapsayıcılığı destekledik.

2. Tedarik Zinciri Yönetimi

Tedarik zincirimizde sürdürülebilir uygulamaları teşvik ederken, maliyet ve çevresel etkiler arasında denge kuracağız:

Çevresel sorumluluk: Tedarikçilerimizin çevresel performansını değerlendirerek, karbon ayak izi düşük tedarikçilerle çalışmayı hedefliyoruz. Bu, operasyonel maliyetlerimizi artırsa da, uzun vadede çevresel riskleri azaltarak sürdürülebilirliğe katkı sağlayacaktır.

Sosyal fayda: Yerel tedarikçilerle çalışarak, yerel ekonomiyi destekleyip istihdam fırsatları yaratacağız. Bu, maliyet avantajı sağlamasa da, toplumsal kalkınmaya önemli bir katkı sunacaktır.

3. Toplumsal Katkı ve Finansal Performans

Sosyal sorumluluk projeleri: Eğitim, sağlık ve çevre alanlarında toplumsal katkı projeleri geliştirerek, toplumsal fayda yarattık. Bu projeler, uzun vadede şirket itibarımızı güçlendirdi ve müşteri sadakatini artırdı.

Finansal Kapsayıcılık: Düşük gelirli bireylere yönelik mikrofinans çözümleri sunarak, finansal kapsayıcılığı artırdık.

KALİTE BELGELERİMİZİ GÜNCELLEDİK!

Eminevim olarak kalite standartlarımızı en üst seviyeye çıkarmak için yürüttüğümüz çalışmalarımız sonucunda, önemli kalite belgelerini almaya hak kazandık.
Bu adım, müşterilerimizin beklentilerini en üst seviyede karşılamak adına atılmış önemli bir adımdır.



- ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi
- ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi
- ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi Belgesi
- ISO 18295 Müşteri İletişim Merkezleri Yönetim Sistemi Belgesi

Tasarruf finansman lideri olarak kalite ilkelerimizden ödün vermiyor, sürekli iyileşme hedefiyle çalışmalarımıza hız kesmeden devam ediyoruz. Sizlerin güveni ve desteği, bizi daha da ileriye taşıyan en büyük motivasyon kaynağımızdır.

Elbirliğiyle daha büyük başarılarla imza atmak için çalışmaya devam edeceğiz.





Sürdürülebilirlik Metrikleri ve Hedeflerimiz

Su Yönetimi Çalışmaları

Su kaynaklarının sürdürülebilir kullanımını önceliklendiriyor ve su yönetimi konusunda sorumlu bir yaklaşım benimsiyoruz. Bu doğrultuda, aşağıdaki çalışmaları yürütüyoruz:

1. Su Tüketiminin Azaltılması

- **Operasyonel Verimlilik:** Ofislerimizde ve şubelerimizde su tüketimini azaltmak için su tasarruflu cihazlar ve sistemler kullanmayı planlıyoruz. Musluklar, tuvaletler ve sulama sistemlerinde su tasarrufu sağlayan teknolojilere yatırım yaparak, su ayak izimizi minimize etmeyi hedefliyoruz.
- **Su Tüketim Takibi:** Su tüketimimizi düzenli olarak izleyerek, verileri analiz ediyor ve iyileştirme fırsatlarını değerlendiriyoruz. Bu kapsamda, su tüketimini azaltmaya yönelik hedefler belirleyip, bu hedeflere ulaşmak için çalışmalar yürüteceğiz.

2. Suyun Geri Kazanımı ve Yeniden Kullanımı

- **Gri Su Sistemleri:** Ofislerimizde ve şubelerimizde gri su (lavabo ve duşlardan gelen atık su) geri kazanım sistemleri kurarak, bu suyun bahçe sulama ve temizlik gibi alanlarda yeniden kullanılmasını hedefliyoruz.
- **Yağmur Suyu Hasadı:** Yağmur suyunu toplamak ve depolamak için yağmur suyu hasadı sistemleri kuracağız. Bu sistemler sayesinde, yağmur suyunu sulama ve temizlik gibi amaçlarla kullanarak, şebeke suyu tüketimini azaltacağız.



3. Tedarik Zincirinde Su Yönetimi

- **Tedarikçi İş Birlikleri:** Tedarikçilerimizle iş birliği yaparak, su yönetimi konusunda sürdürülebilir uygulamaları teşvik ediyoruz. Tedarikçilerimizin su tüketimini azaltmaları ve su kaynaklarını korumaları için gereken desteği sağlayacağız.
- **Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikaları:** Tedarik zincirimizde su yönetimi konusunda sürdürülebilir politikalar benimseyip, bu politikaların uygulanmasını denetleyeceğiz. Tedarikçilerimizin su yönetimi performansını düzenli olarak değerlendireceğiz.

4. Su Risklerinin Yönetimi

- **Su Risk Analizi:** Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde su risklerini analiz ederek, su kıtlığı ve su kalitesi gibi konularda proaktif önlemler alacağız. Bu analizler, su kaynaklarının sürdürülebilir kullanımını sağlamak için önemli bir adımdır.
- **İklim Değişikliği Uyum Çalışmaları:** İklim değişikliğinin su kaynakları üzerindeki etkilerini göz önünde bulundurarak, su yönetimi stratejilerimizi iklim değişikliğine uyumlu hale getireceğiz. Bu kapsamda, su tasarrufu ve suyun yeniden kullanımı gibi uygulamaları destekliyoruz.

5. Toplumsal Katkı ve Farkındalık Çalışmaları

- **Su Tasarrufu Kampanyaları:** Çalışanlarımız ve müşterilerimiz arasında su tasarrufu bilincini artırmak için eğitimler ve kampanyalar düzenleyeceğiz. Bu kampanyalar, suyun verimli kullanımı konusunda farkındalık yaratmayı amaçlamaktadır.



Toplumsal Projeler: Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde su kaynaklarının korunmasına yönelik toplumsal projeler destekleyeceğiz. Özellikle su kıtlığı yaşanan bölgelerde su temini ve suyun verimli kullanımı konusunda projeler geliştireceğiz.

6. Performans ve Raporlama

Uluslararası Standartlara Uyum: Su yönetimi çalışmalarımızı, uluslararası standartlara ve en iyi uygulamalara uygun şekilde yürüteceğiz. Bu kapsamda, su yönetimi konusunda şeffaf ve hesap verebilir bir yaklaşım benimsiyoruz.

Çevre Yönetimi Çalışmaları

Çevresel sürdürülebilirliği iş stratejimizin ve operasyonlarımızın merkezine yerleştiriyoruz. Çevre yönetimi anlayışımız, doğal kaynakların korunması, çevresel etkilerin minimize edilmesi ve sürdürülebilir bir gelecek için sorumlu bir yaklaşım benimsemek üzerine kuruludur. Bu kapsamda, aşağıdaki çevre yönetimi çalışmalarını yürütüyoruz:

1. Karbon Ayak İzi Yönetim

Karbon Emisyonlarının Azaltılması: Operasyonlarımızdan kaynaklanan karbon emisyonlarını azaltmak için enerji verimliliği, yenilenebilir enerji kullanımı ve karbon offset projeleri gibi çeşitli önlemler alıyoruz. 2030 yılına kadar brüt karbon emisyonlarımızı %40 azaltmayı ve 2050 yılına kadar brüt sıfır karbon hedefine ulaşmayı hedefliyoruz.

Enerji Verimliliği: Ofislerimizde ve şubelerimizde enerji tüketimini azaltmak için enerji verimli cihazlar ve aydınlatma sistemleri kullanacağız. Ayrıca, bina yalıtımı ve akıllı enerji yönetim sistemleri gibi teknolojilere yatırım yapacağız.

Yenilenebilir Enerji: Operasyonlarımızda yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını artırmak için güneş enerjisi sistemleri gibi çözümler planlıyoruz.

2. Atık Yönetimi

- **Sıfır Atık Hedefi:** Atık oluşumunu minimize etmek ve geri dönüşüm oranlarını artırmak için kapsamlı atık yönetimi politikaları uygulayacağız. Önümüzdeki 5 yıl içerisinde ofislerimizde ve şubelerimizde sıfır atık hedefine ulaşmayı amaçlıyoruz.
- **Geri Dönüşüm ve Yeniden Kullanım:** Kağıt, plastik, cam ve metal gibi malzemelerin geri dönüşümünü sağlayarak, doğal kaynakların korunmasına katkıda bulunacağız. Ayrıca, elektronik atıkların geri dönüşümü için özel programlar yürüteceğiz.
- **Tehlikeli Atık Yönetimi:** Tehlikeli atıkların güvenli bir şekilde bertaraf edilmesini sağlamak için sertifikalı atık yönetimi firmalarıyla iş birliği yapacağız.

3. Biyolojik Çeşitliliğin Korunması

- **Doğal Habitatların Korunması:** Faaliyetlerimizin doğal habitatlar üzerindeki etkilerini minimize etmek için çevresel etki değerlendirmeleri yapacağız. Bu kapsamda, biyolojik çeşitliliği korumaya yönelik projeler geliştireceğiz.
- **Ağaçlandırma Projeleri:** Karbon emisyonlarını dengelemek ve biyolojik çeşitliliği desteklemek için ağaçlandırma projelerine destek vereceğiz. Bu projeler, ormanların korunması ve yeniden ağaçlandırılmasına katkıda bulunuyor.

4. Çevresel Risk Yönetimi

- **Çevresel Risk Analizi:** Faaliyetlerimizin çevresel risklerini analiz ederek, bu riskleri yönetmek için proaktif önlemler alıyoruz. Bu analizler, çevresel etkilerin minimize edilmesi için önemli bir adımdır.
- **İklim Değişikliği Uyum Çalışmaları:** İklim değişikliğinin çevresel etkilerini göz önünde bulundurarak, çevre yönetimi stratejilerimizi iklim değişikliğine uyumlu hale getireceğiz. Bu kapsamda, enerji verimliliği, su tasarrufu ve atık yönetimi gibi uygulamaları destekleyeceğiz.

5. Çevresel Performans ve Raporlama

- **Çevresel Performans Takibi:** Çevresel performansımızı düzenli olarak ölçüyor ve raporluyoruz. Bu kapsamda, karbon emisyonları, enerji tüketimi, su tüketimi ve atık yönetimi gibi konularda veriler topluyor ve analiz ediyoruz.
- **Uluslararası Standartlara Uyum:** Çevre yönetimi çalışmalarımızı, uluslararası standartlara ve en iyi uygulamalara uygun şekilde yürütüyoruz. Bu kapsamda, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi gibi sertifikalara sahip olmayı hedefliyoruz.

6. Çevresel Farkındalık ve Eğitim

- **Çalışan Eğitimleri:** Çalışanlarımızın çevresel sürdürülebilirlik konusunda bilinçlenmesini sağlamak için eğitim programları düzenledik. Bu eğitimler, çevresel etkilerin azaltılması ve sürdürülebilir uygulamaların benimsenmesi için önemli bir adımdır.
- **Toplumsal Farkındalık:** Müşterilerimiz ve toplumun diğer kesimleri arasında çevresel sürdürülebilirlik bilincini artırmak için kampanyalar ve projeler geliştireceğiz. Bu kampanyalar, çevre koruma ve sürdürülebilir yaşam tarzları konusunda farkındalık yaratmayı amaçlamaktadır.

Karbon Yönetimi Çalışmaları

İklim değişikliğiyle mücadele etmek ve karbon ayak izimizi azaltmak için kapsamlı bir karbon yönetimi stratejisi benimsiyoruz. Karbon yönetimi anlayışımız, operasyonlarımızdan kaynaklanan sera gazı emisyonlarını ölçmek, azaltmak ve nihai olarak brüt sıfır karbon hedefine ulaşmak üzerine kuruludur. Bu kapsamda yürütülen karbon yönetimi çalışmaları aşağıda sunulmuştur.

1. Karbon Ayak İzinin Ölçülmesi ve Raporlanması

- **Emisyon Envanteri:** Operasyonlarımızdan kaynaklanan sera gazı emisyonlarını düzenli olarak ölçüp raporlayacağız. Bu kapsamda, kapsam 1 (doğrudan emisyonlar) ve kapsam 2 (dolaylı emisyonlar) kategorilerinde kapsamlı bir emisyon envanteri oluşturacağız.
- **Uluslararası Standartlara Uyum:** Karbon ayak izimizi ölçerken, uluslararası kabul görmüş standartlar ve protokollere uygun şekilde hareket edeceğiz. Bu, emisyon verilerimizin şeffaf ve karşılaştırılabilir olmasını sağlayacaktır.
- **Düzenli Raporlama:** Karbon emisyonlarımızı düzenli olarak raporlayarak, paydaşlarımızla açık bir iletişim kuracağız. Bu raporlar, sürdürülebilirlik performansımızı izlemek ve iyileştirme fırsatlarını değerlendirmek için önemli bir araçtır.

2. Karbon Emisyonlarının Azaltılması

ÖNCELİKLİ ALAN: ENERJİ VERİMLİLİĞİ VE YENİLENEBİLİR ENERJİ

- **Mevcut Durum:** Elektrik tüketiminden kaynaklanan 1.817 ton CO₂e emisyon (toplamın %53'ü)

Alınacak Aksiyonlar:

- **Yenilenebilir Enerji Geçiş Programı:** Tüm şube ve ofislerde kademeli olarak güneş enerjisi sistemleri kurulumu
- **YEK-G Sertifikalı Elektrik Tedariki:** Elektrik tedarikçisi seçiminde yenilenebilir enerji sertifikalı opsiyonların değerlendirilmesi
- **Enerji Verimlilik İyileştirmeleri:** Tüm aydınlatma sistemlerinin LED teknolojisine dönüştürülmesi, enerji verimli (A++ sınıfı) klima sistemlerine geçiş
- **Akıllı Enerji Yönetimi:** Enerji tüketiminin anlık izlenebileceği dijital enerji yönetim sistemleri kurulumu

ARAÇ FİLOSU ve ULAŞIM YÖNETİMİ

- **Mevcut Durum:** Araç yakıtlarından kaynaklanan 732 ton CO₂e emisyon

Alınacak Aksiyonlar:

- **Elektrikli Araç Geçiş Planı:** Şirket araç filosunda kademeli elektrikli araç dönüşümü, şarj altyapısı kurulumu
- **Hibrit Araç Stratejisi:** Mevcut araçların elektrikli/hibrit modellerle değiştirilmesi
- **Sürüş Optimizasyonu:** Araç bakım programlarının sıkılaştırılması, ekonomik sürüş eğitimleri

SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ SEYAHATI POLİTİKALARI

Mevcut Durum: İş seyahatlerinden kaynaklanan 97 ton CO₂e emisyon

Alınacak Aksiyonlar:

Dijital Toplantı Kültürü: Video konferans sistemlerinin yaygınlaştırılması, zorunlu olmayan seyahatlerin kısıtlanması

Seyahat Önceliklendirmesi: Kısa mesafelerde karayolu, uzun mesafelerde demiryolu tercihi

Karbon Nötr Seyahat: Zorunlu uçuşlarda karbon offset programlarına katılım

DOĞALGAZ TÜKETİMİNİN OPTİMİZASYONU

Mevcut Durum: Doğalgaz kullanımından kaynaklanan 617 ton CO₂e emisyon

Alınacak Aksiyonlar:

Enerji Verimlilik Denetimleri: Isıtma sistemlerinin periyodik bakım ve verimlilik kontrolleri

Akıllı Termostat Sistemleri: Sıcaklık kontrolünün otomasyonu, mesai saatleri dışında sıcaklık ayarlamaları

Yalıtım İyileştirmeleri: Bina yalıtım sistemlerinin gözden geçirilmesi

3. Karbon Offset Projeleri

- **Karbon Offset Programları:** Kaçınılmaz karbon emisyonlarını dengelemek için karbon offset projelerine yatırım yapacağız. Bu projeler, yenilenebilir enerji, orman koruma ve ağaçlandırma gibi alanlarda gerçekleştiriliyor.
- **Sertifikalı Offset Projeleri:** Karbon offset projelerimizi, uluslararası standartlara uygun şekilde sertifikalandırmayı hedefliyoruz.

4. Tedarik Zincirinde Karbon Yönetimi

- **Yeşil Tedarikçi Kriterleri:** Tedarikçi seçiminde çevresel performans kriterlerinin eklenmesi
- **Karbon Şeffaflığı:** Tedarikçilerden karbon ayak izi verisi talep edilmesi
- **Yerel Tedarikçi Desteği:** Ulaşım emisyonlarını azaltacak yerel tedarikçilerle çalışma
- **Tedarikçi İş Birlikleri:** Tedarikçilerimizle iş birliği yaparak, karbon emisyonlarını azaltmaları ve sürdürülebilir uygulamalar benimsemeleri için gereken desteği sağlayacağız. Bu kapsamda, tedarikçilerimizin karbon ayak izlerini ölçmelerine ve azaltmalarına yardımcı olacağız.
- **Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikaları:** Tedarik zincirimizde karbon yönetimi konusunda sürdürülebilir politikalar benimseyip, bu politikaların uygulanmasını denetleyeceğiz. Tedarikçilerimizin karbon yönetimi performansını düzenli olarak değerlendireceğiz.

5. İklim Değişikliği Uyum Çalışmaları

- **İklim Risk Analizi:** İklim değişikliğinin operasyonlarımız ve tedarik zincirimiz üzerindeki etkilerini analiz ederek, bu riskleri yönetmek için proaktif önlemler alacağız. Bu analizler, iklim değişikliğine uyum sağlamak için önemli bir adımdır.
- **Uyum Stratejileri:** İklim değişikliğinin etkilerine karşı dayanıklılığımızı artırmak için uyum stratejileri geliştireceğiz. Bu kapsamda, enerji verimliliği, su tasarrufu ve atık yönetimi gibi uygulamaları destekleyeceğiz.

6. Karbon Nötr Hedefi

- **Brüt Sıfır Karbon:** 2050 yılına kadar brüt sıfır karbon hedefine ulaşmayı taahhüt ediyoruz. Bu hedefe ulaşmak için karbon emisyonlarımızı azaltacak ve kalan emisyonları karbon offset projeleriyle dengeleyecek çalışmalar yürüteceğiz.
- **Ara Hedefler:** 2030 yılına kadar brüt karbon emisyonlarımızı %40 azaltmayı hedefliyoruz. Bu ara hedef, brüt sıfır karbon yolculuğumuzda önemli bir adımdır.

7. Çalışan ve Paydaş Katılımı

- **Çalışan Eğitimleri:** Çalışanlarımızın karbon yönetimi konusunda bilinçlenmesini sağlamak için eğitim programları düzenleyeceğiz. Bu eğitimler, karbon emisyonlarının azaltılması ve sürdürülebilir uygulamaların benimsenmesi için önemli bir adımdır.
- **Ödül ve Teşvik Sistemleri:** Enerji tasarrufu sağlayan çalışanların ödüllendirilmesi
- **Paydaş İş Birliği:** Paydaşlarımızla iş birliği yaparak, karbon yönetimi konusunda ortak çözümler geliştireceğiz. Bu kapsamda, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve diğer paydaşlarımızla birlikte çalışacağız.

Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi

Operasyonlarımızın çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) etkilerini en aza indirmek ve sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunmak amacıyla sorumlu tedarik zinciri yönetimini temel bir prensip olarak benimsemekteyiz. Tedarik zincirimizde yer alan tüm paydaşlarımızla iş birliği içinde, etik, şeffaf ve çevreye duyarlı uygulamaları teşvik ediyoruz.



Sorumlu Tedarik Zinciri

Yaklaşımımız

1. Etik ve Şeffaf İş Uygulamaları

Tedarikçilerimizin insan haklarına saygılı, adil çalışma koşulları sunan ve yolsuzlukla mücadele eden kuruluşlar olmasını önemsiyoruz. Tedarikçi seçim süreçlerimizde, uluslararası standartlara uyumlu etik davranış ilkelerini dikkate alıyor ve bu ilkeleri periyodik olarak denetliyoruz.

2. Çevresel Sürdürülebilirlik

Tedarik zincirimizde yer alan tüm paydaşların çevresel ayak izini azaltmalarını teşvik ediyoruz. Bu kapsamda, tedarikçilerimizin enerji verimliliği, atık yönetimi ve karbon emisyonlarını azaltma gibi konularda somut adımlar atmalarını destekliyoruz. Çevre dostu ürün ve hizmetleri önceliklendiriyoruz.

3. Yerel ve Sosyal Katkı

Yerel ekonomilerin gelişimine katkı sağlamak adına, tedarik zincirimizde yerel iş ortaklarıyla çalışmayı önceliklendiriyoruz. Aynı zamanda, toplumsal fayda odaklı projelere katkı sunmaları ve sosyal kapsayıcılığı artıracak istihdam politikaları geliştirmeleri konusunda tedarikçilerimizi destekliyoruz.

4. Risk Yönetimi ve İyileştirme

Tedarik zincirimizdeki potansiyel riskleri öngörmek ve yönetmek amacıyla düzenli risk değerlendirmeleri yapacağız. Bu değerlendirmeler sonucunda, tedarikçilerimizin performanslarını geliştirmelerine destek olmak amacıyla eğitim ve rehberlik hizmetleri sunacağız.

5. Paydaş Katılımı ve İş Birliği

Sorumlu tedarik zinciri yönetiminin başarıya ulaşması için tüm paydaşlarımızla açık iletişim ve iş birliği içinde çalışıyoruz. Tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik hedeflerimize uyum sağlaması için eğitimler, atölyeler ve bilgilendirme toplantıları düzenlemeyi hedefliyoruz.



Hedeflerimiz

- 2030 yılına kadar tedarikçilerimizin %100'ünün etik ve çevresel standartlarımıza uyumlu hale gelmesini sağlamak.
- Tedarik zincirimizdeki karbon ayak izini her yıl %2 azaltmak.
- Yerel tedarikçilerle çalışma oranını %4 artırmak.
- Tedarikçilerimizin insan hakları ve çalışma koşullarına ilişkin düzenli denetimler gerçekleştirmek.

Sonuç

Sorumlu tedarik zinciri yönetimi, şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisinin ayrılmaz bir parçasıdır.

Bu doğrultuda, tedarik zincirimizdeki her bir halkayı güçlendirerek, çevresel ve sosyal etkimizi pozitif yönde değiştirmeyi hedefliyoruz.

Paydaşlarımızla birlikte, daha adil, şeffaf ve sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek için çalışmaya devam edeceğiz.

Sürdürülebilirlik Metrikleri ve Hedeflerimiz

Şirketimiz, geleceğe yönelik sürdürülebilirlik hedeflerini belirlerken, bilimsel temelli metodolojileri ve uluslararası yasal çerçeveleri esas alan, çok boyutlu bir stratejik çerçeve benimsemiştir.

Bu kapsamda, sürdürülebilirlik hedeflerimizi ve iklim risk yönetimi yaklaşımımızı yapılandırırken temel aldığımız prensipler şunlardır:

- **Küresel Uyum ve Hedefler:** Hedeflerimizi, küresel iklim değişikliğiyle mücadelede mihenk taşı olan Paris İklim Anlaşması'nın 1,5°C hedefi ile uyumlu hale getirmekteyiz. Bu uyumu sağlamak için, finans sektörünün en güçlü araçlarından biri olan PACTA (Paris İklim Anlaşması Uyumlu Sermaye Geçişi Değerlendirmesi) metodolojisini kullanmaktayız. PACTA, portföyümüzün fiili sektörler bazında küresel ısınma senaryolarına ne kadar uyumlu olduğunu ölçmemizi ve gerekli stratejik geçişleri planlamamızı sağlamaktadır.
- **Yasal ve Bölgesel Çerçeveler:** Avrupa Birliği'nin Yeşil Mutabakatı'nın sektörel dönüşüm ve sürdürülebilir finans vizyonunu dikkate alarak stratejilerimizi bu bölgesel gerekliliklerle bütünleştirmekteyiz. Aynı zamanda, Türkiye Cumhuriyeti'nde yürürlüğe giren ve ülkemizin net sıfır hedefine giden yolda temelini oluşturan İklim Kanunu'nun getirdiği yükümlülükler ve fırsatlar doğrultusunda hareket etmeyi taahhüt etmekteyiz.

Sürdürülebilirlik Metrikleri ve Hedeflerimiz

Çevre Performansı Göstergeleri	2024 Gerçekleşme	Hedef			2024 Hedef Gerçekleşme Oranı %
		2024	2025	2026	
YAKIT TÜKETİMİ (litre)					
Benzin	268.352	284.141	261.410	253.567	105,9
Motorin	34.381	36.108	32.858	31.544	105,0
KAĞIT TÜKETİMİ (kg)					
A4 Kağıt Tüketimi	57.626	62.954	56.029	52.107	109,2
Personel Başı A4 Kağıt Tüketimi	38,73	42,31	22,41	18,35	109,2
Şube Başı A4 Kağıt Tüketimi	427	485	423	407	113,5
SEYAHAT ULAŞIM					
İş Seyahati (adet)	1.139	1.209	1.105	1.057	106,1
İş Seyahati (kişi sayısı)	655	695	635	608	106,1

Yakıt Tüketimi Motorin ve benzin tüketimi, operasyonel ihtiyaçlara göre optimize edilmiş; hedeflenen tüketim sınırları aşılmamıştır.

Kağıt Tüketimi: A4 kağıt kullanımı, dijitalleşme stratejileri sayesinde azaltılmış; kişi ve şube başı tüketim hedefleri başarıyla yakalanmıştır.

Alınacak Aksiyonlar:

Elektronik Arşivleme: Fiziksel arşivlerin dijital ortama taşınması

Bulut Tabanlı Sistemler: Enerji verimli sunucu sistemleri kullanımı

İş Seyahati: İş seyahati adet ve kişi sayısı, planlanan bütçe ve operasyonel verimlilik doğrultusunda gerçekleşmiş; kaynak kullanımı etkin şekilde yönetilmiştir.

Sürdürülebilirlik Metrikleri ve Hedeflerimiz

Çevre Performansı Göstergeleri	Birim	2024 Gerçekleşme	Hedef			Hedef Gerçekleşme Oranı %
			2024	2025	2026	
Elektrik Tüketimi	1000 kWh	4.139	4.500	4.811	5.298	108,7
Personel Başı Elektrik Tüketimi	1000 kWh	2,78	3,02	1,92	1,87	108,7
Doğalgaz Tüketimi	1000 m3	287	315	396	409	109,8
Personel Başı Doğalgaz Tüketimi	1000 m3	0,19	0,21	0,16	0,14	109,8
SU TÜKETİMİ						
Şebeke Suyu Tüketimi	1000 m3	23	25	32	30	110,5
Personel Başı Şebeke Suyu Tüketimi	1000 m3	0,015	0,017	0,013	0,011	110,5

Elektrik Tüketimi Elektrik tüketimi, planlanan enerji verimliliği hedefleri doğrultusunda kontrol altında tutulmuştur.

Personel Başı Elektrik Tüketimi: Kişi başı elektrik tüketimi, operasyonel ihtiyaçlara uygun seviyede gerçekleşmiş ve hedeflerle uyumlu kalmıştır.

Doğalgaz Tüketimi: Doğalgaz kullanımı, iklim koşulları ve bina altyapısına göre optimize edilerek hedef sınırları aşılmamıştır.

Personel Başı Doğalgaz Tüketimi: Kişi başı doğalgaz tüketimi, dengeli seyretmiş ve hedeflenen aralıkta kalmıştır.

Şebeke Suyu Tüketimi: Su tüketimi, tasarruf önlemleri sayesinde planlanan seviyelerde gerçekleşmiştir.

Personel Başı Şebeke Suyu Tüketimi: Kişi başı su tüketimi, çevresel duyarlılık politikalarıyla uyumlu şekilde azaltılmıştır.

Sürdürülebilirlik Metrikleri ve Hedeflerimiz

Kadın İstihdamı Eğilimi	2024 Gerçekleşme	Hedef			İç %			
		2024	2025	2026	Gerçekleşme 2024	Hedef		
						2024	2025	2026
Toplam Yönetici Sayısı	199	190	210	216				
Kadın	31	25	33	35	15,6	13,2	15,7	16,2
Erkek	168	165	177	181				
İşe Alım	866	830	1.470	1.483				
Kadın	427	400	742	752	49,3	48,2	50,5	50,7
Erkek	439	430	728	731				

Kadın yöneticilerin toplam yönetici kadrosu içindeki oranı, belirlenen eşitlik hedefiyle uyumlu şekilde artış göstermiştir. Bu gelişme, şirketimizin kapsayıcı liderlik yaklaşımını yansıtmaktadır.

İşe alım süreçlerinde kadın çalışan oranı, yıl başında belirlenen hedeflerle uyumlu şekilde gerçekleşmiş ve şirketin insan kaynakları stratejisi doğrultusunda dengeli bir dağılım sağlanmıştır. Bu sonuç, kurum içi fırsat eşitliği yaklaşımının istikrarlı biçimde uygulandığını göstermektedir.

Her iki metrikte de sürdürülebilirlik stratejimizle uyumlu ilerleme sağlanmış; kadınların kurumsal yapımızda daha güçlü temsili desteklenmiştir.

Veri Yönetimi ve Risk Analizi:

2024 yılında sürdürülebilirlik veri stratejimizi güçlendirmek için:

- Veri ihtiyaç analizleri yenilendi.
- Eksik veri tespit çalışmaları yapıldı.

İş süreçleri gözden geçirilerek iyileştirme planları hazırlandı.

Şirketimiz, iklim değişikliğiyle mücadelede finansal kurumların üstlenmesi gereken liderlik rolünün bilinciyle, hem çevresel risk yönetimini güçlendirmekte hem de sürdürülebilir yaşam tarzlarının yaygınlaşmasına destek olmaktadır.

EMİSYON HESAPLAMALARI

Raporlama Sınırları

Kuruluşumuzda raporlama sınırları doğrudan ve dolaylı sera gazı salım ve uzaklaştırmaları olarak 2 temel gruba ayrılmıştır.

- **Doğrudan Sera Gazı Salım ve Uzaklaştırmaları**

Kuruluş Sınırlarımız içerisindeki doğrudan sera gazı emisyonları sera gazı raporunda Kategori 1 olarak sınıflandırılmıştır. Kategori 1 emisyonları sabit ve mobil yanma kaynaklarından oluşan emisyonlar ile kaçak ve sızıntı emisyonlarımızdan oluşmaktadır.

- **Dolaylı Sera Gazı Salım ve Uzaklaştırmaları**

Kuruluş Sınırlarımız dışında oluşan dolaylı sera gazı emisyonları sera gazı raporunda Kategori 2 ile Kategori 4 arasında sınıflandırılmıştır.

Dolaylı sera gazı emisyonları şirketimizin faaliyetlerinin yerine getirilebilmesi için kuruluş sınırlarımız dışında oluşan emisyonlar olup bu emisyonlardan hangilerinin sera gazı envanterine dahil edilip edilmeyeceğine Sera Gazı Yönetim Prosedürü'ne göre yapılan önemlilik değerlendirmesi sonucunda karar verilmektedir.

Sera Gazı Yönetim Prosedürü içerisinde dolaylı salımların önemi için salımların büyüklüğü/hacmi, kaynaklar/yutaklar üzerindeki etki seviyesi, bilgiye erişimi ve ilgili verilerin doğruluk seviyesi (kuruluş ve izlemenin karmaşıklığı) gibi kriterler tanımlanmış ve açıklanmıştır.

Yapılan önemlilik değerlendirmesine ait kayıtlar Sera Gazı Yönetim Prosedürü'ne göre muhafaza edilmektedir. Önemlilik değerlendirmesi için kullanılan kriterlerin ve metodun belirlenmesinde sera gazı envanterinin amaçlanan kullanımı göz önünde bulundurulmuştur. Yapılan değerlendirmede kullanım amacı ne olursa olsun önemli miktarda dolaylı salımlar hariç bırakılmamıştır.

Önemli dolaylı emisyonlardan herhangi biri hariç tutulmamış olup hariç tutulması durumunda gerekçeleriyle raporlandırılacaktır. Önem değerlendirme kriterleri Sera Gazı Yönetim Prosedürü'ne göre periyodik olarak gözden geçirilmektedir. Yapılan bu gözden geçirmeler neticesinde yapılan revizyonlar Sera Gazı Yönetim Prosedürü'ne göre muhafaza edilmektedir.

Kategori 1 Doğrudan Emisyonlarının Hesabı

Doğrudan sera gazı emisyonları ve uzaklaştırılması, şirket sınırları içindeki ve şirketin sahip olduğu veya kontrol ettiği sera gazı kaynaklarından/yutaklarından meydana gelir. Aşağıdaki tabloda belirtilen sera gazı emisyonuna sebep olan faaliyetler Kategori 1 kapsamındadır.

Alt Kategori	Yakıt Türü	Net Kalorifik Değer	Yoğunluk (kg/L)	EF CO ₂ (kg/TJ)	EF CH ₄ (kg/TJ)	EF N ₂ O (kg/TJ)	Referans
1.1 Sabit Yanma	Doğalgaz	38,3 MJ/m ³	-	56.100	1	0.1	IPCC (2006), Vol 2., Bölüm 2, Tablo 2.3
1.1 Sabit Yanma	Dizel	43.0 MJ/kg	0.835 kg/L	71.100	3	0.6	IPCC (2006), Vol 2., Bölüm 2, Tablo 2.3
1.1 Sabit Yanma	Benzin	44.3 MJ/kg	0.745 kg/L	69.300	3	0.6	IPCC (2006), Vol 2., Bölüm 2, Tablo 2.3
1.2 Hareketli Yanma	Benzin	44.3 MJ/kg	0.745 kg/L	69.300	25	8	IPCC (2006), Vol 2., Bölüm 3, Tablo 3.2.2
1.2 Hareketli Yanma	Dizel	43.0 MJ/kg	0.835 kg/L	71.100	3.9	3.9	IPCC (2006), Vol 2., Bölüm 3, Tablo 3.2.2

Alt Kategori	CO ₂ (ton)	CH ₄ (ton)	N ₂ O (ton)	CO ₂ e (ton)
1.1 Sabit Yanma - Doğalgaz	616,62	0,0110	0,0011	617,05
1.1 Sabit Yanma - Motorin	4,66	0,00019	0,000038	4,67
1.1 Sabit Yanma - Benzin	7,52	0,00033	0,000065	7,53
1.2 Hareketli Yanma - Motorin	91,15	0,00481	0,00481	92,56
1.2 Hareketli Yanma - Benzin	612,76	0,2229	0,0713	639,03
TOPLAM	1.332,71	0,23923	0,07731	1.360,84

Kategori 1 Doğrudan Emisyonlarının Hesabı

Alt Kategori	Gaz Tipi	Toplam Kapasite (kg)	Yıllık Kaçak Oranı	Referans	Kaçak Miktarı (kg)	EF CO ₂ e (kg/kg)	CO ₂ e (ton)
1.4 Soğutucu Gazlar - Klima	R32	38	%6	IPCC 2006 Vol.3 Ch.7	2,28	675	0,154
1.4 Soğutucu Gazlar - OG Kesici	SF6	2,75	%1,5	IPCC 2006 Vol.3 Ch.8	0,041	22.800	0,376
1.4 Yangın Tüpü - CO ₂	CO ₂	930	%1	EPA Fire Suppression Guidance	9,3	1	0,009
1.4 Yangın Tüpü - FM200	FM200	2,1	%2	NFPA Standards	0,042	3.350	0,035
TOPLAM							0,574

Kategori 1 gaz sızıntı ve kaçaklarının emisyon hesabı

Kategori 2 İthal Edilen Enerji Emisyonlarının Hesabı

Dışarıdan tedarik edilerek tüketilen elektrik, ısıtma, soğutma, basınçlı hava ve buhar kaynaklı sera gazı emisyonlarını kapsamaktadır. Firmamız lokasyonlarında; kullandığı araçlar, makineler ve cihazlar gibi elektrik tüketimine neden olan aktiviteler, firmanın kontrolünde olduğu için elektrik tüketimi kaynaklı emisyonlar faaliyet sınırları içerisine dahil edilmiştir.

Alt Kategori	Faaliyet Verisi	Birim	EF (tCO ₂ eşd/Mwh)	CO ₂ e (ton)
2.1 Satın Alınan Elektrik	4.139.311	kwh	0,439	1.817
TOPLAM				1.817

Hesaplama Sonuçlarının Toplu olarak Sunumu

ISO 14064-1:2018 Kategori Adı	Alt Kategori	Emisyona Sebep Olan Faaliyet	Faaliyet Verisi	Birim	CO2e (ton)	
Kategori 1 Doğrudan Emisyonlar	1.1 Sabit Yakma	Doğalgaz	286.801	m3	617,05	
		Motorin	1.758	lt	4,67	
		Benzin	3.294	lt	7,53	
	1.2 Mobil Yanma	Motorin	34.381	lt	92,56	
		Benzin	268.352	lt	639,03	
	1.4 Gaz Sızıntı ve Kaçakları	Soğutucu Gazlar				0,53
		Yangın Söndürücüler				0,044
Kategori 1 Toplam					1361,41	
Kategori 2 İthal Edilen Enerji Kaynaklı	2.1 Satın Alınan Elektrik	Elektrik	4.139.311	kwh	1.817	
Kategori 2 Toplam					1.817	

TSRS'nin ilk uygulama tarihinden önceki yıllık raporlama döneminde, işletme sera gazı emisyonlarını ölçmek için Sera Gazı Protokolü: Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standardı (2004) dışında bir yöntem kullandıysa, işletmenin diğer yöntemi kullanmaya devam etmesine izin verilmektedir. Emin Evim, sera gazı emisyonlarını ISO 14064-1 metodolojisine uygun olarak ölçmekte ve raporlamaktadır. İlk yıl geçiş muafiyeti kullanılarak bu standarda uygun hesaplamalar paylaşılmıştır.



Paydaşlarımız

Paydaşlarımız

Paydaş Diyalogu ve Değer Yaratma

Emin Evim'in değer yaratma modelinin merkezinde, çeşitlilik ve kapsayıcılık prensibiyle yürüttüğü Şeffaf, güçlü ve yapıcı paydaş iletişimi bulunmaktadır. Faaliyetlerimizi yürütürken paydaşlarımızın beklenti ve ihtiyaçlarını etik, adil ve Şeffaf bir yaklaşımla ele alıyoruz. Paydaşlarımızın görüş ve geri bildirimlerini iş süreçlerimize ve karar mekanizmalarımıza aktif bir Şekilde dahil etmeye özen gösteriyoruz.

Şirketimizin paydaşlarıyla olan ilişkileri; karşılıklı güven, açık iletişim ve aktif katılım prensiplerine dayanmaktadır. Şirketimiz, hem yerel hem de ulusal düzeyde, toplumun farklı kesimlerini kapsayan çok yönlü bir iletişim ve etkileşim ağı oluşturmakta ve bu ağı sürekli geliştirmeyi hedeflemektedir. Bu yaklaşımla, yerel topluluklardan ulusal kuruluşlara kadar uzanan geniş bir paydaş grubuyla anlamlı iş birlikleri geliştirmek için çalışmalarımıza devam etmekteyiz.

Paydaş Tanımı ve Grupları

Emin Evim olarak paydaşlarımızı, faaliyetlerimizden, hedeflerimizden ve politikalarımızdan doğrudan ya da dolaylı olarak etkilenen ve bunlar üzerinde etki sahibi olan tüm kişi, grup ve kuruluşlar olarak tanımlamaktayız.

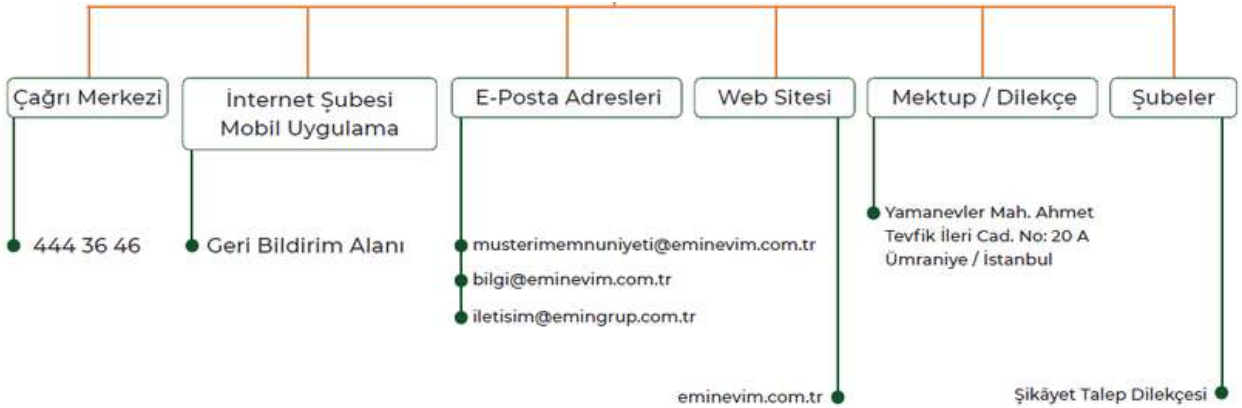
Paydaş gruplandırmasında, Emin Evim'in strateji, faaliyet ve hedeflerini etkileyen ya da bu unsurlardan etkilenen paydaşların; etki alanları, yetki ve sorumlulukları ile Őirketimizle olan ilişkileri gibi çeşitli kriterler değerlendirmeye alınacaktır.

Her bir paydaş grubu için ilgili paydaş grubuna özgü iletişim kanalları geliştirilmiş ve bu iletişimin sıklığı belirlenmiştir. Emin Evim'in temas içinde olduğu paydaş grupları, kullanılan iletişim platformları ve iletişim sıklığı, raporumuzun eklerinde detaylandırılmıştır.

İletişim Kanalları ve Geri Bildirim Süreci

Emin Evim ile ilgili tüm gelişmeler ve duyurular; kurum içi bültenlerimiz, kurumsal web sitemiz ve sosyal medya hesaplarımız üzerinden paydaşlarımızla güncel olarak paylaşılmaktadır. Bu kanalların yanı sıra; düzenli yayımlanan kurumsal raporlar, çalışan ve müşteri memnuniyeti anketleri, eğitimler, çalıştaylar ile yerel halk ve idarelerle yapılan görüşmeler, ayrıca iş ortaklarımızla gerçekleştirilen toplantılar aracılığıyla geri bildirimler toplanmakta; paydaşların kaygı ve sorularına etkin biçimde yanıt verilmektedir.

Şirketimizin e-posta adresi, paydaşların görüş bildirebilmeleri, sorularına yanıt alabilmeleri ve danışabilmeleri adına etkili ve pratik bir iletişim kanalı olarak kullanılmaktadır. Toplanan bildirimler ve müşteri geri dönüşleri, Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu tarafından analiz edilerek üst yönetime raporlanır. Bu süreçler, paydaşların sürdürülebilirlik karar alma mekanizmalarına katılımını ve şeffaf iletişimi sağlar.



Paydaş Diyalogunun Stratejiye Etkisi

Emin Evim, yürüttüğü etkin paydaş diyalogu sayesinde; paydaşlarının ihtiyaç ve beklentilerini anlamakta, bu doğrultuda strateji ve hedeflerini şekillendirmektedir.

2024 yılında gerçekleştirilen önceliklendirme analizi ile farklı paydaş gruplarının öncelikleri değerlendirilmiş; bu değerlendirmeler sürdürülebilirlik strateji sürecine entegre edilmiştir.

Sürdürülebilirlik etkisi
yüksekten düşüğe doğru
sıralanmıştır.



Sürdürülebilirlik Paydaş Analizi



Sürdürülebilirlik Paydaşlarımız

Paydaş Grubu	İletişim Sıklığı	İletişim Kanalları
Hissedarlar	Genel Kurul, gerekli durumlarda	Yıllık olağan genel kurul toplantıları, sunumlar
Yönetim Kurulu	İş döngüsü kapsamında, gerekli durumlarda	Yıllık faaliyet raporları, altı aylık bağımsız denetçi raporları, Yönetim Kurulu toplantıları
Çalışanlar	İş döngüsü kapsamında, günlük	İstihdam süreci, performans değerlendirme süreçleri, anketler
Müşteriler	Hizmet döngüsü kapsamında, 7/24	Şubeler, çağrı merkezi, müşteri anketleri
Tedarikçiler	İş döngüsü kapsamında, günlük	Satın alma ve lojistik süreci
Düzenleyici Kurumlar	İş döngüsü kapsamında, gerekli durumlarda	Mevzuat gereğince yapılan raporlamalar, toplantılar
Bankalar ve Finans Kuruluşları	İş döngüsü kapsamında, günlük	İş birliği içinde olunan finans kuruluşları ile toplantılar
Sektörel Birlik ve Organizasyonlar	İş döngüsü kapsamında	Toplantı, sunum ve günlük iletişim çalışmaları
Medya	İş döngüsü kapsamında, gerekli durumlarda	Basın toplantıları, bültenler, raporlar, röportajlar
Toplum	İş döngüsü kapsamında	Sosyal sorumluluk projeleri ve bağış faaliyetleri

TSRS-2 İndeks

Odak Alanlarımız	TSRS-2 Standartları		İlgili Bölüm
Yönetişim	6) Yönetişim organı/organları (üst yönetimden sorumlu bir kurulu, komiteyi veya eşdeğer bir organı içerebilir) veya iklimle ilgili risk ve fırsatların gözetiminden sorumlu kişi/kişiler.	6(a)	Yönetim Kurulu, Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız, Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu, İklime İlgili Risk ve Fırsat Yönetimi, Yetki, Performans Takibi ve Teşvik Mekanizmaları
	Süreçlerde, kontrollerde ve prosedürlerde yönetimin görevi	6(b)	
Strateji	9) İşletme özellikle, genel amaçlı finansal raporların kullanıcılarının aşağıdakileri anlamalarını sağlayacak bilgileri açıklar:	9(a)	Sürdürülebilirlik Risklerine Karşı Dirençlilik, Sürdürülebilirlik Önceliklerinin Belirlenmesi
		9(b)	Yönetim ve Kontrol Mekanizmaları
		9(c)	Stratejik Planlama ve Karar Alma Süreci
		9(d)	Finansal Planlama ve Öngörüler, Sürdürülebilirlik Risklerine Karşı Dirençlilik
		9(e)	
	10) İşletme, genel amaçlı finansal raporların kullanıcılarının işletmenin gelecekteki finansal yeterliliğini etkilemesi makul ölçüde beklenebilecek iklimle ilgili risk ve fırsatları anlamalarını sağlayan bilgileri açıklar.	10(a)	Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatlarının Tanımlanması
		10(b)	Risk Matrisi (Olasılık ve Etki Değerlendirmesi)

TSRS-2 İndeks



Odak Alanlarımız	TSRS-2 Standartları		İlgili Bölüm
Strateji	10) İşletme, genel amaçlı finansal raporların kullanıcılarının işletmenin gelecekteki finansal yeterliliğini etkilemesi makul ölçüde beklenebilecek iklimle ilgili risk ve fırsatları anlamalarını sağlayan bilgileri açıklar.	10(c)	Risk Değerlendirme
		10(d)	Sürdürülebilirlik Stratejimiz
	13) İşletme, genel amaçlı finansal raporların kullanıcılarının, iklimle ilgili risk ve fırsatların işletmenin iş modeli ve değer zinciri üzerindeki mevcut ve öngörülen etkilerini anlamalarını sağlayan bilgileri açıklar.	13(a)	Yönetim ve Kontrol Mekanizmaları
		13(b)	Risk Matrisi (Olasılık ve Etki Değerlendirmesi), Fiziksel Risk Ölçümü
	14a) İklimle ilgili olarak kendi belirlediği hedeflere ve mevzuat uyarınca ulaşması gereken hedeflere nasıl ulaşmayı planladığı da dâhil olmak üzere, stratejisinde ve karar alma mekanizmasında iklimle ilgili risk ve fırsatlara nasıl karşılık verdiği ve nasıl karşılık vermeyi planladığı hakkında bilgileri açıklar.	14(a)	Risk Yönetim Aksiyonu, Yönetim ve Kontrol Mekanizmaları, Sürdürülebilirlikle İlgili Risk ve Fırsatlar Arasındaki Ödünleşimler

TSRS-2 İndeks

Odak Alanlarımız	TSRS-2 Standartları		İlgili Bölüm
Strateji	15) İşletme, genel amaçlı finansal raporları için bilgileri açıklar.	15(a)	Sürdürülebilirlik Risklerine Karşı Dirençlilik, Risk Matrisi (Olasılık ve Etki Değerlendirmesi)
		15(b)	Risk Değerlendirme, Senaryo ve Stres Testleri Analizi
Risk Yönetimi	22) İşletme, genel amaçlı finansal raporların kullanıcılarının; işletmenin stratejisi ile iş modelinin iklimle ilgili değişiklik, gelişme ve belirsizliklere karşı dirençliliğini -işletmenin iklimle ilgili belirlenmiş risk ve fırsatlarını da dikkate alarak- anlamalarını sağlayan bilgileri açıklar.	22(a)	Sürdürülebilirlik Risklerine Karşı Dirençlilik, Risk Değerlendirme
		22(b)	Senaryo ve Stres Testleri Analizi, Fiziksel Risk Ölçümü
	Riskleri belirlemek, değerlendirmek, önceliklendirmek ve izlemek için kullandığı süreçler ve ilgili politikalar	25(a)	Yönetim ve Kontrol Mekanizmaları
	İklimle ilgili senaryo analizini kullanıp kullanmadığına ve iklimle ilgili fırsatları belirlemek, değerlendirmek, için kullandığı süreçler	25(b)	Senaryo ve Stres Testleri Analizi
	İklimle ilgili risk ve fırsatlara yönelik süreçlerin; işletmenin genel risk yönetimi sürecine nasıl entegre edildiği	25(c)	Yönetim ve Kontrol Mekanizmaları

TSRS-2 İndeks

Odak Alanlarımız	TSRS-2 Standartları		İlgili Bölüm
Hedefler ve Metrikler	29) İşletme, sektörler-arası metrik kategorileriyle ilgili bilgileri açıklar.	29(a)	Hesaplama Sonuçlarının Toplu olarak Sunumu
	İşletme, sera gazı emisyonu hedefleri de dâhil olmak üzere, stratejik amaçlarına ulaşma konusundaki ilerlemeyi izlemek üzere belirlediği iklimle ilgili nicel ve nitel hedefler ile mevzuat uyarınca ulaşması gereken tüm hedefleri açıklar.	33	Sürdürülebilirlik Metrikleri ve Hedeflerimiz
	İşletme, her bir hedefin belirlenmesine ve gözden geçirilmesine ilişkin yaklaşımını ve her bir hedefe yönelik ilerlemeyi nasıl izlediği hakkındaki bilgileri açıklar.	34	
	İşletme, açıklanan her bir sera gazı emisyon hedefi için aşağıdakileri açıklar:	36	



Ekler

İnsan Kaynakları Politikası

En önemli gücünün ve değerinin 'nitelikli çalışanlar' olduğuna inanan Emin Evim'in temel hedefi; çalışanlarının parçası olmaktan gurur ve mutluluk duyacakları, kurumun vizyonu, misyonu, stratejisi, değerleri ve kültürüyle uyumlu, ilke ve yaklaşımların hayata geçirildiği kurumsal bir çalışma ortamı oluşturmak ve çevik, dinamik bir kurum kültürünün gelişimine katkı sağlamaktır.

Emin Evim, sürdürülebilir büyümenin ancak çalışanlarımızın katkısı ile mümkün olduğu bilinci ile hareket ederek, Şirket'e katma değer sağlayan insan kaynakları stratejileri geliştirmeyi ve bunları lider kadrolarla beraber pratiğe dönüştürmeyi amaçlar.

Biz Emin Evim olarak, tasarruf finansman sektörü içindeki öncü kimliğimizle, hissedarlarımızın ve lider kadromuzun çizmiş olduğu vizyon doğrultusunda;

- Yasaların öngördüğü her türlü kurala ve yükümlülüğe uygun hareket ederiz.
- Cinsiyet, dil, din, mezhep, ırk, medeni hal, siyasi düşünce, engellilik durumu gibi görünür olan veya olmayan sebeplere dayalı bir ayırım yapmadan, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkesi ışığında farklılıkları birer “zenginlik” olarak görürüz.
- “Fırsat eşitliği” sağlamak adına tüm İK uygulamalarında, işe alım süreçlerinde, terfi ve atamalarda, ücret politikalarında, sağlanan gelişim fırsatlarında adil davranır, objektifliği arttıracak ölçme ve değerlendirme tekniklerinden istifade ederiz.
- Çalışan motivasyonuna ve bağlılığına gönülden inanır, bağlılığın arttırılması için çaba gösterir, projeler üretiriz.
- Tüm lider kadromuzun aynı zamanda bir İK lideri gibi düşünmesini ve davranmasını bekler, buna yönelik tüm çabaları destekleriz.

İşe Alım

Paydaş Diyalogu ve Değer Yaratma

Emin Evim olarak, sürdürülebilir bir geleceğin temelinde yetkin ve mutlu çalışanların yer aldığına inanıyoruz. Bu doğrultuda, insan kaynakları politikalarımızın merkezine, sürdürülebilirlik ilkelerini entegre ederek, sektörde fark yaratan bir işe alım süreci yürütüyoruz. Amacımız, sadece bugünün değil, yarının da Emin Evim'ini inşa edecek, değerlerimizle uyumlu ve kurum kültürümüze katkı sağlayacak yetenekleri bünyemize katmaktır.

Kapsayıcı ve Adil İşe Alım Süreci

İşe alım süreçlerimizde **eşit fırsatlar sunmayı ve çeşitliliği teşvik etmeyi taahhüt ediyoruz.** Başvurular, adayların nitelikleri ve pozisyonun gereklilikleri doğrultusunda, objektif kriterlerle değerlendirilir. Yaş, cinsiyet, etnik köken, engellilik durumu veya herhangi başka bir ayrımcılık yapmaksızın, her adaya adil bir yaklaşım sergileriz. Kapsayıcılık ilkesi, farklı bakış açılarını ve deneyimleri bir araya getirerek inovasyonu ve yaratıcılığı desteklediğimize olan inancımızdan gelir.

Yetenek Yönetimi ve Gelişim Odaklı Yaklaşım

Emin Evim'de, çalışanlarımızın sadece bir işi değil, aynı zamanda bir **kariyer yolu inşa etmelerini destekliyoruz.** İşe alım sürecimiz, adayların mevcut yetkinliklerini değerlendirmenin yanı sıra, potansiyellerini ve gelişim alanlarını da göz önünde bulundurur. Sunduğumuz sürekli öğrenme ve gelişim fırsatlarıyla, çalışanlarımızın kişisel ve mesleki gelişimlerine yatırım yaparız.

İşe alım süreçlerimizde, adayların **sürdürülebilirlik konularına olan duyarlılıklarını ve bu alandaki farkındalıklarını da önemseriz.** Emin Evim'in sürdürülebilirlik hedeflerine katkıda bulunabilecek, çevreye ve topluma karşı sorumlu yaklaşımlara sahip bireyleri aramaktayız. Kurum kültürümüzün temelini oluşturan şeffaflık, güvenilirlik ve toplumsal fayda prensiplerini benimsemiş adayları bünyemize katmaktan mutluluk duyarız.

Geleceğe Yönelik İnsan Kaynakları Stratejisi

Tasarruf finansmanı sektörünün dinamik yapısı göz önüne alındığında, **geleceğin ihtiyaçlarına uygun yetenekleri erkenden tespit etmek ve geliştirmek kritik öneme sahiptir.** Emin Evim olarak, insan kaynakları stratejimizi, sürdürülebilir büyüme hedeflerimizle uyumlu bir şekilde sürekli güncelliyoruz. Bu sayede, değişen piyasa koşullarına hızla adapte olabilen, yenilikçi ve yetenekli bir ekiple yolumuza devam ediyoruz.

İşveren Markası

Tüm çalışma arkadaşlarımızı farklı gelişim ve kariyer fırsatları ile desteklerken, takım ruhunu besleyen çeşitli kulüplerimiz, farkındalık oluşturan sosyal sorumluluk projelerimiz ve özel yaşamlarımıza renk katan dokunuşlar da içeren kutlamalarımızla çalışma deneyimlerini özelleştirmeye gayret ediyoruz.

“Tasarruf Finansmanı” sektörünün fikir sahibi olarak; ülkemiz insanına değer katmak, Kurumumuzu bugünden daha ileriye taşımak ve en iyiye ulaşmak için birlikte çıktığımız bu yolda ideallerimizi, umutlarımızı ve heyecanımızı hatırlatması için hep beraber gelişmek, başarmak, yarınlara umut olmak için **«Biz Varız»** diyoruz.

Çalışanlarımızı; sürdürülebilirlik, verimlilik, yenilikçilik gibi kategorilerdeki fikirlerini özgürce iletebilecekleri ve kattıkları değerler sonucu ödül kazanabilecekleri Fikir Küpü platformumuz ile karar alma süreçlerine dahil ediyoruz.

Çalışanlarımızın bağlılığını önemsiyor, bu bağlılığı muhtelif başlıklar altında ölçmek amacıyla araştırmalar yapıyoruz. %83 katılım ile gerçekleştirilen çalışan bağlılığı anketinde %76 Çalışan Bağlılık ve %87 Çalışan Memnuniyeti sonucu elde edilmiş olup, bu anket aracılığıyla şirketin güçlü ve gelişime açık yönleri tespit edilerek birçok alanda iyileştirmeler yapılmıştır.

Vakıflarla Ortak Projeler

Savaş, doğal afet ve benzeri sebeplerle mağdur duruma düşen, aç ve açıkta kalan kişiler başta olmak üzere, ülkemiz ve dünya genelindeki ihtiyaç sahiplerine insani ve maddi yardım ulaştırmak hedeflenmektedir.

Toplumun sosyal, kültürel, dini ve ahlaki yönden gelişimine katkıda bulunmak amacıyla din alanında ilmi ve akademik çalışmalar yapan akademisyenlere ve öğretmenlere destek sağlamaktadır. Ayrıca lisans, yüksek lisans ve doktora seviyesindeki öğrencilere karşılıksız burs verilerek eğitime katkıda bulunmaktadır.

Lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyindeki yaklaşık 3000 öğrenciye aylık 2000-2500 TL arasında değişen burs imkânı sunulmuştur.

Sultanbeyli’de 15 yıldır hizmet veren aşevinde, ihtiyaç sahibi 600 kişiye destek sağlanmaktadır.

Cumartesi ve pazar hariç her gün ortalama 500 ekmek dağıtımı yapılmaktadır. Ek olarak kuru gıda, bakliyat, giysi, ayakkabı, battaniye, soba, çekyat, yatak, buzdolabı ve çamaşır makinesi gibi temel ihtiyaçlar karşılanmaktadır.

Sosyal yardımlar ve nakdi destekler de düzenli olarak sağlanmaktadır.

Aylık ortalama 250.000 TL tutarında nakdi yardım yapılırken 2015 yılından itibaren Kilis’te yaşayan göçmen yetim, yaşlı ve yatalak bireylerden oluşan 22 ailenin aylık 8000-9000 TL arasında değişen kira ödemeleri karşılanmaktadır. Ayrıca, ülkemizde meydana gelen depremler sonrasında AFAD aracılığıyla bölgelere ayni ve nakdi yardımlar ulaştırılarak afet mağdurlarına destek olunmuştur.

Habibullah Üstün Kız İmam Hatip Lisesi

Eğitime destek faaliyetlerimizden biri de Bolu’nun Gerede ilçesinde inşa edilen Kız İmam Hatip Lisesi’dir. 5 dönümlük arazi üzerine 4 katlı olarak yapılan okulun inşaatı tamamlanmıştır.

Toplam 4200 m² alanda yapılan okul; 15 derslik, kapalı spor salonu, çok amaçlı salon, mescit ve atölyelerle gençlere ışık tutmak amacıyla hizmete sunulmuştur.

EMİN EVİM TASARRUF FİNANSMANI ANONİM ŞİRKETİ
TÜRKİYE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMA STANDARTLARI KAPSAMINDA
SUNULAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU HAKKINDA BAĞIMSIZ DENETÇİNİN
SINIRLI GÜVENCE RAPORU

Emin Evim Tasarruf Finansmanı Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

Emin Evim Tasarruf Finansmanı Anonim Şirketi ("Şirket") 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait sürdürülebilirlik raporunun Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları 1 *Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler*, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları 2 *İklimle İlgili Açıklamalar* ve "TSRS Uygulama Kapsamına ilişkin Kurul Kararına" (hep birlikte "TSRS" olarak anılacaktır) uygun olarak hazırlanıp hazırlanmadığına ilişkin sınırlı güvence denetimini üstlenmiş bulunuyoruz.

Sınırlı güvence denetimimiz, önceki dönemlere ilişkin bilgileri, 2024 Yılı Faaliyet Raporu'nda yer alan diğer bilgileri ve Sürdürülebilirlik Bilgileri veya 2024 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu ile ilişkilendirilen diğer bilgileri kapsamaz.

Sınırlı Güvence Sonucu

"Güvence sonucuna dayanak olarak yaptığımız çalışmanın özeti" başlığı altında açıklanan şekilde gerçekleştirdiğimiz prosedürlere ve elde ettiğimiz kanıtlara dayanarak, Şirket'in 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait sürdürülebilirlik raporunun, tüm önemli yönleriyle TSRS'ye uygun olarak hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir.

Önceki dönemlere ilişkin bilgiler, 2024 Yılı Faaliyet ya da Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan diğer bilgiler veya 2024 Yılı Faaliyet ya da Sürdürülebilirlik Raporu ile ilişkilendirilen diğer bilgiler (herhangi bir resim, yazı, ses dosyası, internet sitesi bağlantısındaki doküman veya yerleştirilen videolar dahil) hakkında bir sınırlı güvence sonucu açıklamamaktayız

Dikkat Çekilen Hususlar

Sürdürülebilirlik raporunun *Bölüm 1 Rapor Hakkında*'da yer verilen *TSRS Geçiş Muafiyetlerinde* açıklandığı üzere, Şirket TSRS'leri uyguladığı ilk yıllık raporlama döneminde, TSRS 2 uyarınca yalnızca iklimle ilgili risk ve fırsatlara ilişkin bilgileri açıklamıştır.

Sürdürülebilirlik raporunun *Sürdürülebilirlik Metrikleri ve Hedefleri Bölümünde* açıklandığı üzere, Şirket 18 Aralık 2024 tarihli ve 32756 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan "TSRS Uygulama Kapsamına ilişkin Kurul Kararı Geçici madde 3 uyarınca ilk iki yıl geçerli olan Kapsam 3 sera gazı emisyonlarını açıklamama muafiyetinden yararlanmıştır. Bu nedenle, ilişikteki sürdürülebilirlik raporu Şirket'in TSRS 'ye göre hazırlanan ilk sürdürülebilirlik raporu olduğu için Kapsam 3 sera gazı emisyonlarını açıklamamıştır.

Sürdürülebilirlik Raporunda Yer Alan Bilgilerin Hazırlanmasında Yapısal Kısıtlamalar

Sürdürülebilirlik raporunda yer alan bilgiler, gelecekteki olası fiziksel ve geçici iklimle ilgili olasılık, zamanlama veya etkiler hakkında eksik bilimsel ve ekonomik bilgi nedeniyle yapısal belirsizliğe tabi olan iklimle ilgili senaryolara dayalı bilgileri içerir.

Ayrıca, sera gazı sayısallaştırması, emisyon faktörlerini ve farklı gaz emisyonlarını birleştirmek amacıyla gereken değerleri belirlemek için kullanılan bilimsel bilginin yetersizliğinden dolayı, yapısal belirsizliğe maruz kalır.

Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Sürdürülebilirlik Raporuna İlişkin Sorumlulukları

Şirket Yönetimi aşağıdakilerden sorumludur:

- Sürdürülebilirlik raporunda yer alan bilgilerin hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli görülen iç kontrolün tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesinden;
- Sürdürülebilirlik raporunda yer alan bilgilerin TSRS 'ye uygun olarak hazırlanmasından;
- Hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlıklar içermeyen Sürdürülebilirlik raporunda yer alan bilgilerin hazırlanmasıyla ilgili iç kontrolün tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesinden ve
- İlâveten Şirket Yönetimi uygun sürdürülebilirlik raporlama yöntemlerinin seçimi ve uygulanması ile koşullara uygun makul varsayımlar ve tahminler yapılmasından da sorumludur.

Üst Yönetimden Sorumlu olanlar, Şirket'in sürdürülebilirlik raporlama sürecinin gözetiminden de sorumludur.

Bağımsız Denetçinin Sürdürülebilirlik Raporu'nun Sınırlı Güvence Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Aşağıdaki hususlardan sorumluyuz:

- Sürdürülebilirlik raporunda yer alan bilgilerin hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlıklar içerip içermediği hakkında sınırlı bir güvence elde etmek için denetimi planlamak ve yürütmek,
- Elde ettiğimiz kanıtlara ve uyguladığımız prosedürlere dayanarak bağımsız bir sonuca ulaşmak ve
- Şirket yönetimine ulaştığımız sonucu bildirmek

Yönetim tarafından hazırlanan 2024 Yılı TSRS Sürdürülebilirlik Raporu hakkında bağımsız bir sonuç bildirmekle sorumlu olduğumuzdan bağımsızlığımızı tehlikeye atabileceğinden Sürdürülebilirlik Raporunun hazırlanmasına dahil olmamıza izin verilmemektedir.

Mesleki Standartların Uygulanması

Yaptığımız sınırlı güvence denetimi, KGK tarafından yayımlanan Güvence Denetimi Standardı 3000 Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri ve Güvence Denetimi Standardı 3410 Sera Gazı Beyanlarına ilişkin Güvence Denetimleri 'ne uygun olarak yürütülmüştür. Bu güvence standartları kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Sorumluluklarımız Bölümünde* ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır.

Güvence denetimi sırasında elde ettiğimiz kanıtların, sonucumuzun oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Bağımsızlık ve Kalite Yönetimi

KGK tarafından yayımlanan ve dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yeterlik ve özen, sır saklama ve mesleğe uygun davranış temel ilkeleri üzerine bina edilmiş olan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar'daki (Bağımsızlık Standartları Dahil) (*Etik Kurallar*) bağımsızlık hükümlerine ve diğer etik hükümlere uygun davranmış bulunmaktayız.

Bağımsız Denetçi Kalite Yönetim Standardı 1 ("KYS 1") *Finansal Tabloların Bağımsız Denetim veya Sınırlı Bağımsız Denetimleri ile Diğer Güvence Denetimleri veya ilgili Hizmetleri Yürüten Bağımsız Denetim Şirketleri için Kalite Yönetimi* hükümlerini uygulamak ve bu doğrultuda etik hükümler, mesleki standartlar ve geçerli mevzuat hükümlerine uygunluk konusunda yazılı politika ve prosedürler de dahil kapsamlı bir kalite yönetim sistemi sürdürmekle sorumludur.

Sınırlı Güvence Sonucumuza Dayanak Olarak Yürütülen Çalışmanın Özeti

Sürdürülebilirlik Raporunda önemli yanlışlıkların ortaya çıkma olasılığının yüksek olduğunu belirlediğimiz alanları ele almak için çalışmalarımızı planlamamız ve yerine getirmemiz gerekmektedir. Uyguladığımız prosedürler mesleki muhakememize dayanmaktadır. Sürdürülebilirlik raporuna ilişkin sınırlı denetimini yürütürken:

- Şirket'in anahtar konumdaki kıdemli personeli ile 2024 yılı raporlama dönemine ait Sürdürülebilirlik Raporunun elde edilmesi için uygulamada olan süreçleri anlamak için görüşmeler yapılmıştır.
- Sürdürülebilirlik ile ilgili bilgileri değerlendirmek ve incelemek için Şirket'in iç dokümantasyonu kullanılmıştır.
- Sürdürülebilirlik ile ilgili bilgilerinin açıklanması ve sunumunun TSRS'ler uyarınca yeterliliği değerlendirilmiştir.
- Şirket'in tahmin geliştirme yöntemlerinin uygun olup olmadığı ve tutarlı bir şekilde uygulanıp uygulanmadığı değerlendirilmiştir. Ancak prosedürlerimiz tahminlerin dayandığı verilerin test edilmesini veya Şirket'in tahminlerini değerlendirmek için kendi tahminlerimizin geliştirilmesini içermemektedir.
- Sürdürülebilirlik raporunda yer alan bilgilere ilişkin sorumlu kişiler ile görüşmeler yapılmıştır.
- Sürdürülebilirlik raporunda yer alan bilgilere ilişkin maddi doğrulama prosedürleri uygulanmıştır.
- Sera gazına yönelik sayısallaştırma yöntemleri ve raporlama politikalarının seçimi değerlendirilmiştir.

Sınırlı güvence denetiminde uygulanan prosedürler nitelik ve zamanlama açısından makul güvence denetimine göre farklılık gösterir ve bu prosedürlerin kapsamı da daha dardır. Sonuç olarak, sınırlı güvence denetiminde elde edilen güvence seviyesi, makul güvence denetimi yürütülmüş olsaydı elde edilecek olan güvence seviyesine göre önemli ölçüde düşüktür.

ANY Partners Bağımsız Denetim A.Ş.



Muharrem Karataş, SMMM
Sorumlu Denetçi

30/10/2025

İstanbul, Türkiye

ŞİRKET KÜNYESİ

TİCARET ÜNVANI

**Emin Evim Tasarruf
Finansmanı A.Ş.**

GENEL MÜDÜRLÜK

İSTANBUL

KURULUŞ TARİHİ

1991

ADRES

**Yamanevler Mah. Ahmet
Tevfik İleri Cad. No: 20 A
Ümraniye / İstanbul**

İLETİŞİM BİLGİLERİ

**0216 651 55 00
bilgi@eminevim.com.tr**

İNTERNET SİTESİ

www.eminevim.com

ŞİRKET ŞUBELERİ VE ADRESLERİ

www.eminevim.com/subeler

